



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'économie,  
de la formation et de la recherche DEFR  
**Secrétariat d'État à l'économie SECO**  
Marché du travail/Assurance-chômage

# Champs d'action de la politique en matière de personnel qualifié

Damiano Pregaldini, SECO

Markus Weber, SECO

Colloque Insertion Suisse du 26 octobre 2023



# Programme

- Politique fédérale en matière de personnel qualifié
- M5 : Programme d'impulsion pour les demandeurs d'emploi difficiles à placer, en particulier les chômeurs plus âgés
- Principes des mesures relatives au marché du travail de l'assurance-chômage
- Enquête 2023 des services LMMT
- Nouvelle stratégie 2030 du service public de l'emploi



# Politique fédérale en matière de personnel qualifié

- Le marché du travail suisse se caractérise par un besoin élevé de main-d'œuvre qualifiée
- Politique de la main-d'œuvre qualifiée : promouvoir et exploiter au maximum le potentiel de main-d'œuvre qualifiée à l'échelle nationale
- Champs d'action :
  - Relever le niveau de qualification en fonction des besoins du marché du travail
  - Amélioration de la conciliation entre vie professionnelle et vie privée
  - **Création de conditions favorables pour exercer une activité lucrative jusqu'à l'âge de la retraite et au-delà**
  - Promotion de l'innovation afin d'augmenter la productivité



# Politique fédérale en matière de personnel qualifié

- 7 mesures visant à épuiser le potentiel de la main d'œuvre disponible en Suisse (2020-2024)
- 2 mesures de l'AC

## M5

Programme d'impulsion  
(quelque 190 millions de francs)

## M6

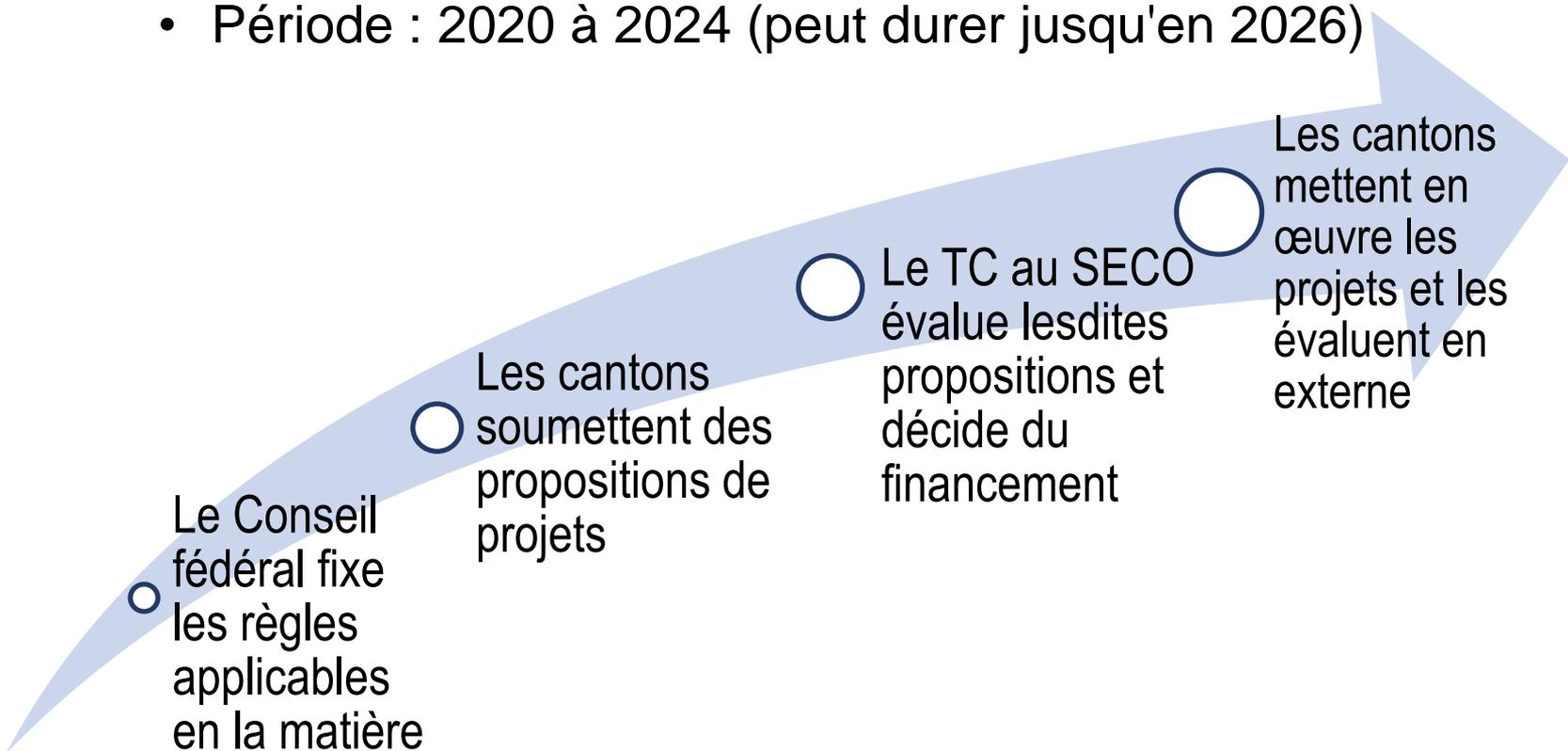
« Supported Employment »  
(quelque 20 millions de francs)

- D'ici au 1<sup>er</sup> trimestre 2024, vue d'ensemble des mesures visant à encourager le potentiel de main-d'œuvre indigène.



# M5 Programme d'impulsion

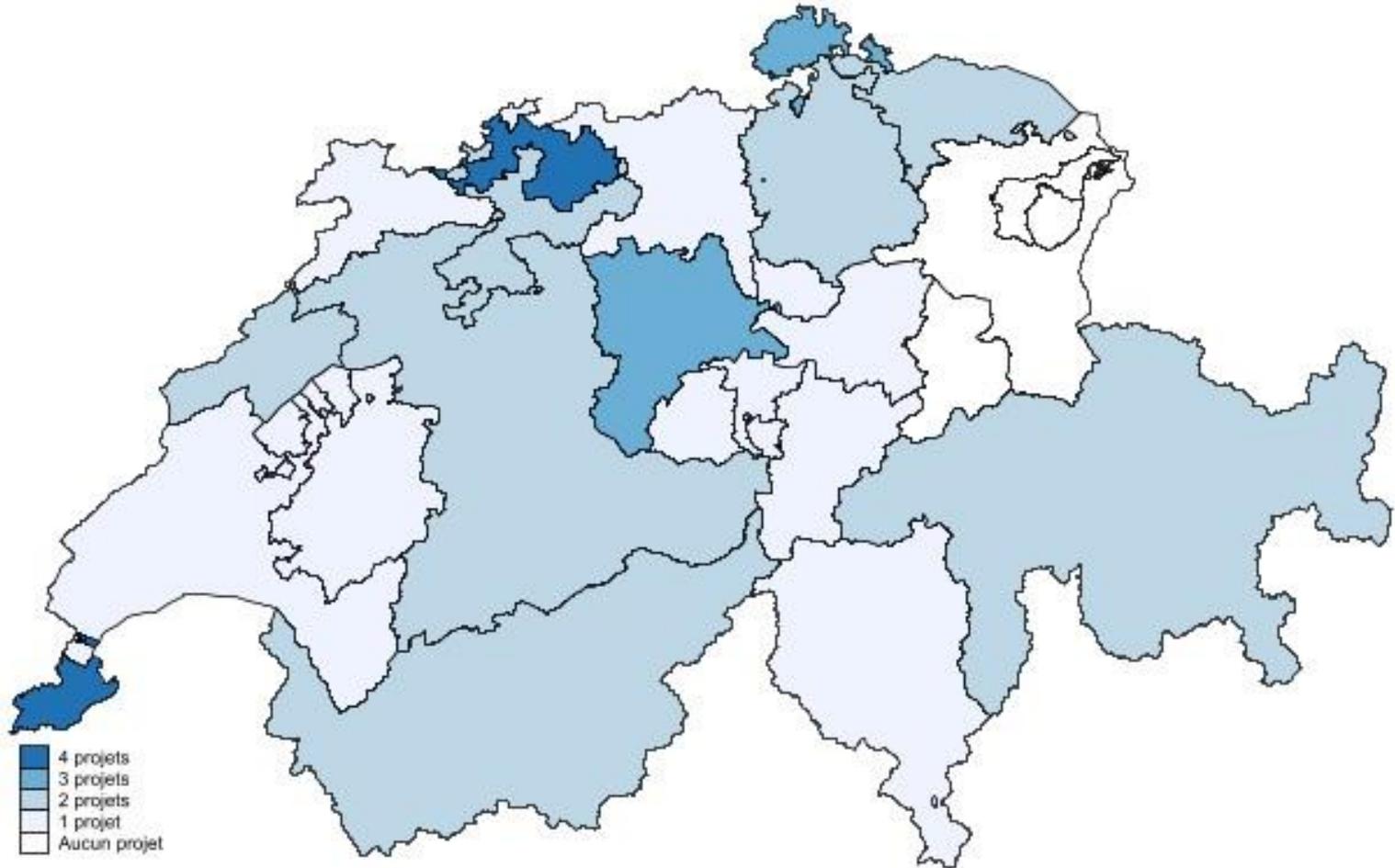
- Groupe cible : Demandeurs d'emploi difficiles à placer, âgés de plus de 50 ans
- Période : 2020 à 2024 (peut durer jusqu'en 2026)





# M5 Bilan

**Octobre 2023: 35 projets | 91 millions de francs**





# M5 Points forts des projets

Répartition des projets en 3 champs d'action

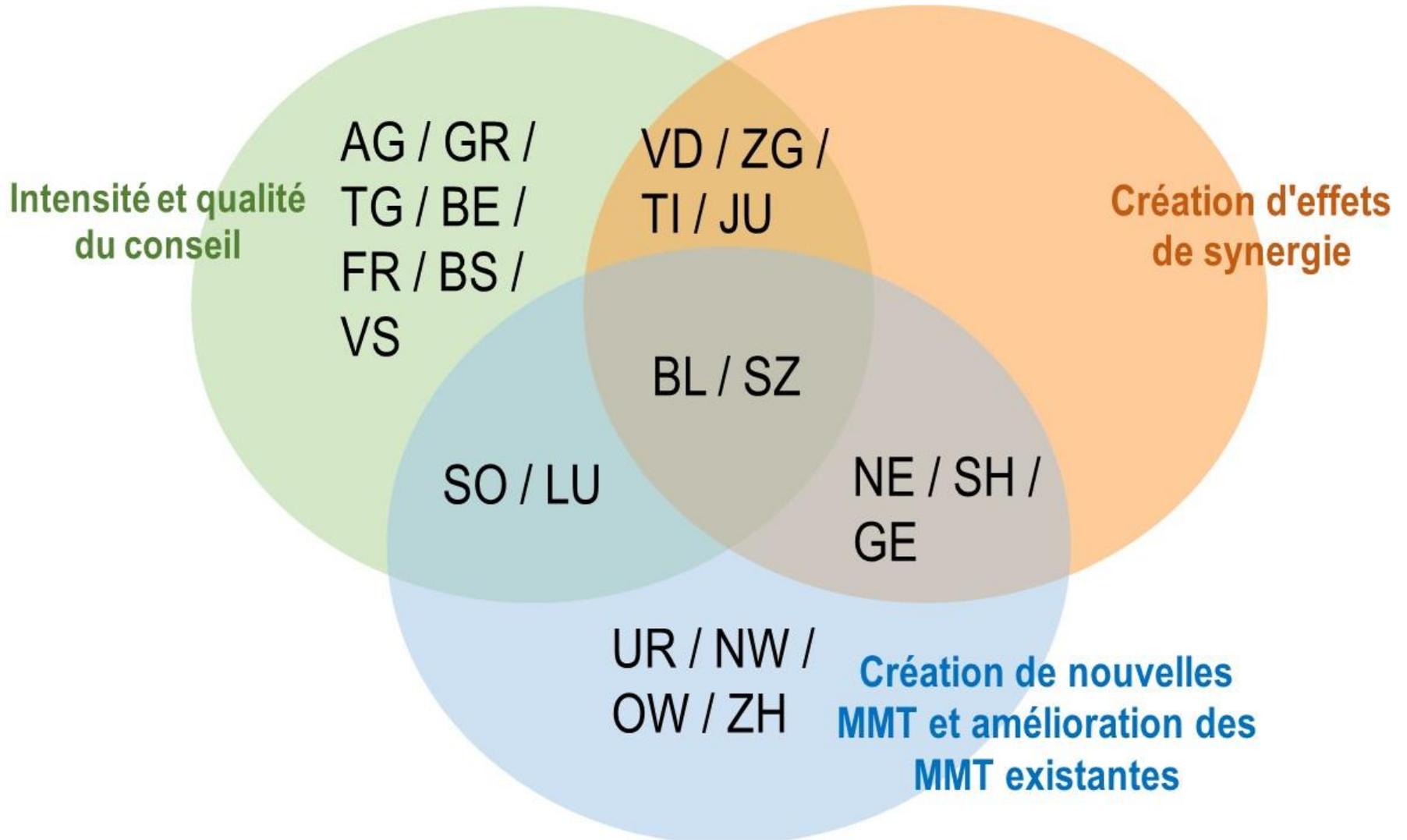
**Augmentation de l'intensité et de la qualité du conseil pour le groupe cible**

**Création d'effets de synergie (par ex. avec les employeurs et d'autres acteurs)**

**Création de nouvelles MMT et amélioration des MMT existantes**



# M5 Points forts des projets





# Principes des mesures relatives au marché du travail de l'assurance-chômage

- Art. 59, al. 2 de la loi fédérale sur l'assurance-chômage obligatoire et l'indemnité en cas d'insolvabilité (LACI) :

Les mesures relatives au marché du travail visent à favoriser l'intégration professionnelle des assurés dont le placement est difficile pour des raisons inhérentes au marché de l'emploi. Ces mesures ont notamment pour but :

- a. d'améliorer l'aptitude au placement des assurés de manière à permettre leur **réinsertion rapide** et durable ;
- b. de promouvoir les qualifications professionnelles des assurés *en fonction des besoins du marché du travail* ;
- c. de diminuer le risque de chômage de longue durée ;
- d. de permettre aux assurés d'acquérir une expérience professionnelle.



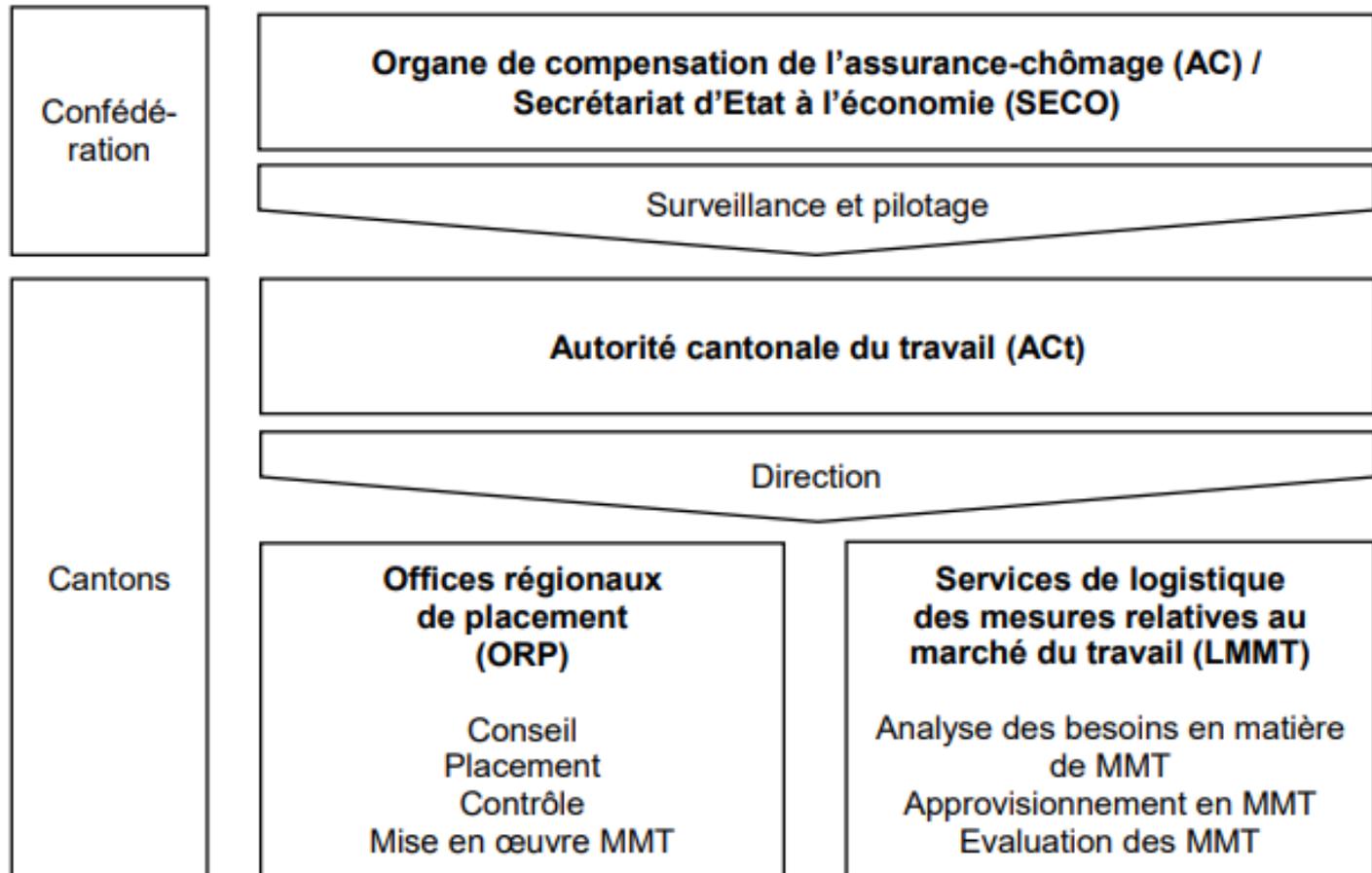
# 10 Mesures relatives au marché du travail (MMT)

La loi mentionne les types de MMT suivants :

- *Cours de reconversion, de formation continue ou d'intégration,*
- Entreprises de pratique commerciale (entreprises d'entraînement)
- Stages de formation
  
- Programmes d'emploi temporaire
- Stages professionnels
- Semestres de motivation
  
- Allocations d'initiation au travail
- *Allocations de formation*
- Contribution aux frais de déplacement de séjour
- Soutien à une activité indépendante



# Qui décide de l'offre de mesures relatives au marché du travail (MMT) ?



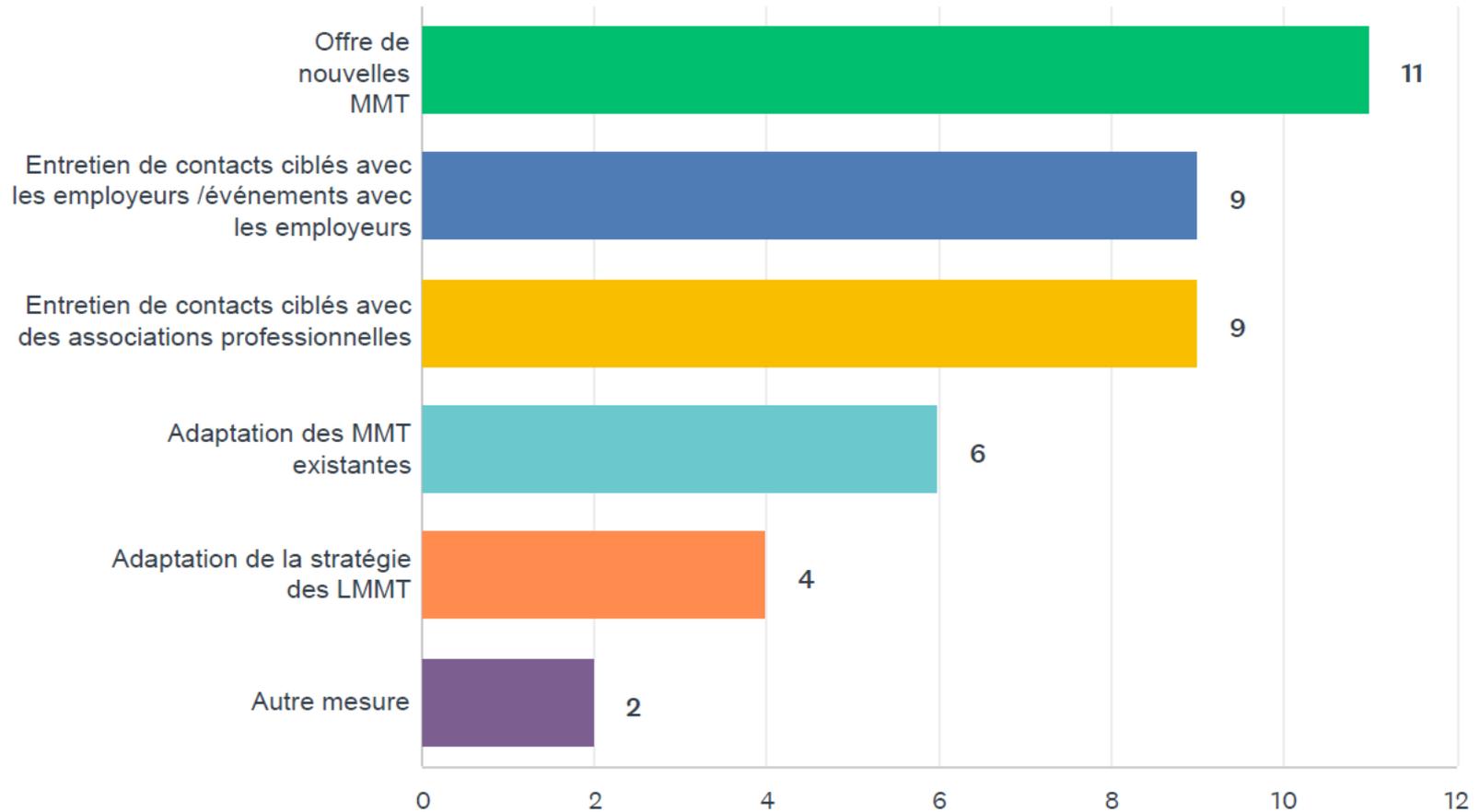


# Enquête 2023 des services LMMT

- Le SECO mène régulièrement des enquêtes auprès des cantons (LMMT) afin d'obtenir des informations supplémentaires.
- Des questions relatives à la pénurie de main-d'œuvre ont été posées dans le cadre de l'enquête 2023.
- 18 des 26 cantons ont indiqué avoir pris des mesures ciblées depuis 2022 pour lutter contre la pénurie de main-d'œuvre qualifiée.



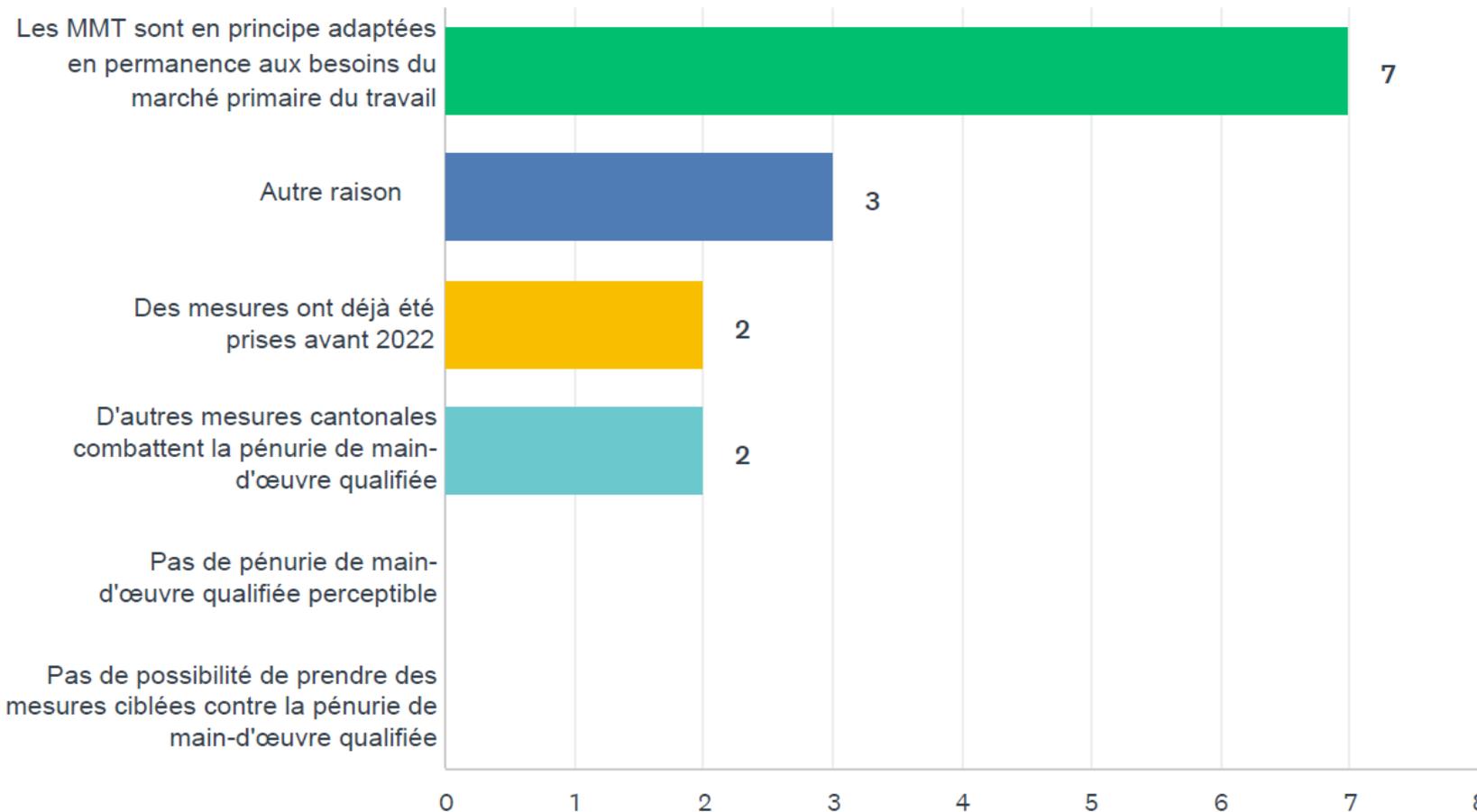
# Mesures prises par les services LMMT pour lutter contre la pénurie de personnel



Source : SECO



# Raisons pour lesquelles aucune mesure ciblée n'a été prise en la matière



Source : SECO



# Stratégie 2030 du service public de l'emploi: mission

Conformément à son mandat légal, le service public de l'emploi apporte une contribution essentielle dans la prévention et la lutte contre le chômage en favorisant notamment une réinsertion rapide et durable des personnes en recherche d'emploi sur le marché du travail.

Il conseille les personnes en recherche d'emploi dans leur réinsertion sur le marché du travail, leur transmet des postes vacants et soutient les employeuses et employeurs dans leur recrutement. Il encourage les personnes en recherche d'emploi par des mesures appropriées relatives au marché du travail et contrôle, sur mandat de l'assurance-chômage, le respect de l'obligation de réduire le dommage.

La Confédération, les cantons et les partenaires sociaux sont responsables du service public de l'emploi, qui travaille étroitement avec les services rivaux de l'emploi et est un partenaire actif dans la collaboration interinstitutionnelle.



# Stratégie 2030 du SPE: vision 2030

Le service public de l'emploi est un acteur central de la politique active du marché du travail. En tant qu'organisation capable d'apprendre et d'évoluer, il oriente constamment son action vers les besoins du marché du travail et propose à ses deux principaux groupes de clients, les personnes en recherche d'emploi ainsi que les employeuses et employeurs, des services de conseil et de placement aussi efficaces que professionnels. Grâce à sa plateforme d'emploi attrayante, il contribue, de manière déterminante, à accroître la transparence sur le marché du travail.

Par son conseil personnalisé, adapté aux besoins, le service public de l'emploi favorise la réinsertion rapide et durable des personnes en recherche d'emploi sur le marché du travail tout en s'engageant pour une étroite collaboration interinstitutionnelle. Il emploie des spécialistes qualifié(e)s, auquel(le)s il offre des possibilités de perfectionnement professionnel intéressantes.



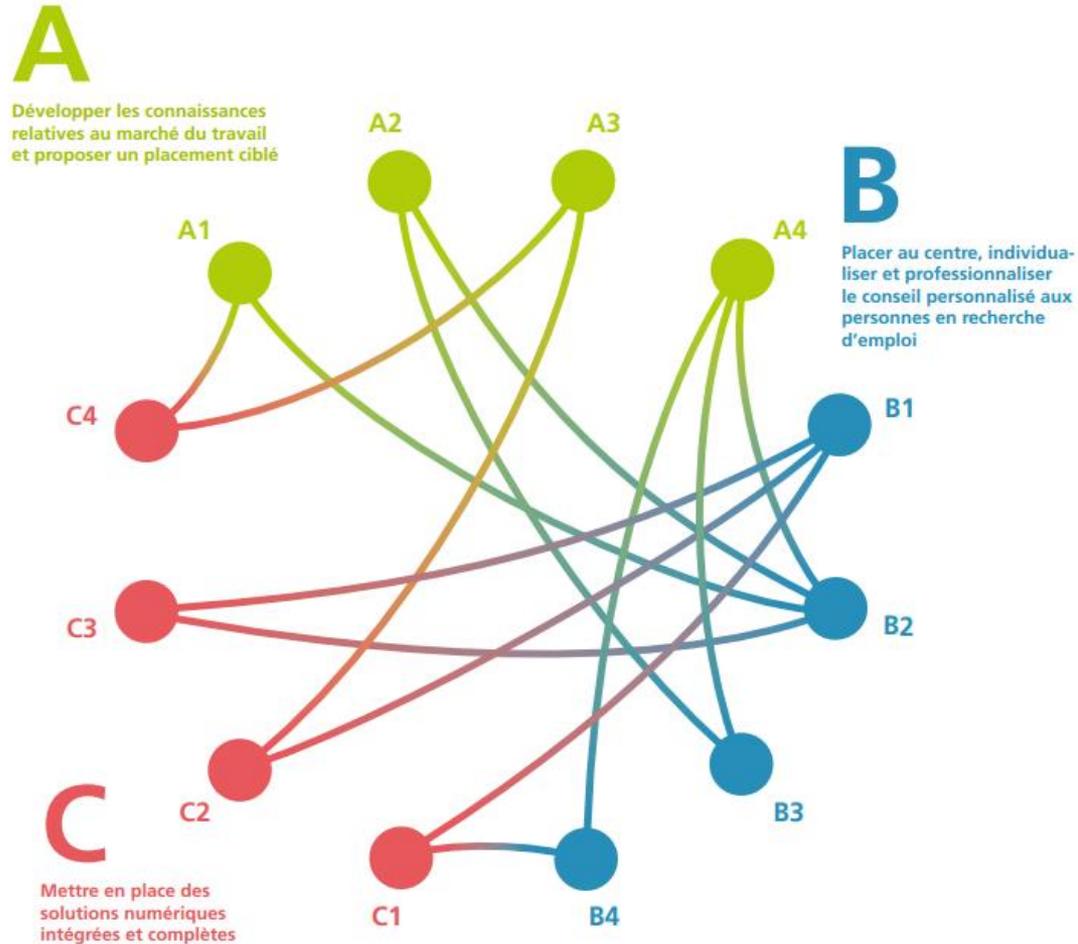
# Stratégie 2030 du SPE: vision 2030

Le service public de l'emploi mise sur un placement personnalisé et un accompagnement basé sur des mesures individualisées relatives au marché du travail pour contribuer à réduire le chômage de longue durée et le chômage récurrent. Il veille en outre à ce que les personnes en recherche d'emploi ainsi que les employeuses et employeurs puissent entrer en contact facilement.

Pour assurer sa mission, le service public de l'emploi conçoit des processus simples et allégés, tout en œuvrant à la numérisation continue de ses services. Les ressources ainsi dégagées sont systématiquement investies dans le contact personnel avec la clientèle.



# Stratégie 2023 du SPE : Trois champs d'action avec quatre objectifs chacun

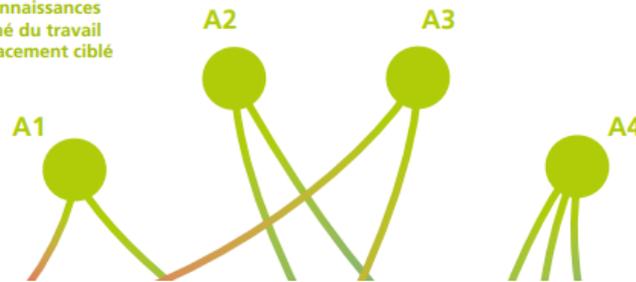




# Objectif stratégique

## A

Développer les connaissances relatives au marché du travail et proposer un placement ciblé



## A2

**Accroître sensiblement les possibilités de formation, de formation continue et de réorientation professionnelle des personnes en recherche d'emploi présentant un besoin en qualifications exigé par le marché du travail**



# Merci de votre attention !

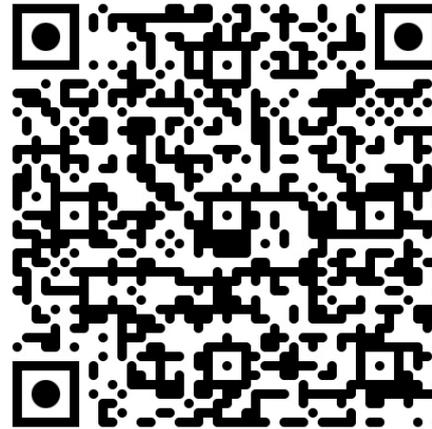




[www.travail.swiss](http://www.travail.swiss)

[www.seco.admin.ch](http://www.seco.admin.ch)

LinkedIn



## SECO - Marché du travail et assurance-chômage

**Damiano Pregaldini**  
Collaborateur scientifique

Département fédéral de l'économie, de la formation  
et de la recherche  
Secrétariat d'Etat à l'économie  
Marché du travail et assurance-chômage  
TCQL Prestations transversales  
Questions fondamentales

Holzikofenweg 36, 3003 Berne  
Tél. + 41 58 465 02 11  
[damiano.pregaldini@seco.admin.ch](mailto:damiano.pregaldini@seco.admin.ch)

**Markus Weber**  
Collaborateur scientifique / Chef de groupe suppléant

Département fédéral de l'économie, de la formation  
et de la recherche  
Secrétariat d'Etat à l'économie  
Marché du travail et assurance-chômage  
TCMI Markt und Integration  
Fachliche Vollzugsunterstützung RAV/LAM/KAST

Holzikofenweg 36, 3003 Berne  
Tél. + 41 58 462 27 63  
[markus.weber@seco.admin.ch](mailto:markus.weber@seco.admin.ch)