



## Label iPunkt

Barrieren im Arbeitsumfeld systematisch abbauen

12. März 2020 | Pascal Güntensperger, Impulse | Michael Löw, Löw Gartenbau AG





# Verständnis von Behinderung





**Label iPunkt – wer, was und warum?**

# Die Trägerschaft und die Partner



Ein Angebot von:



In Kooperation mit:



Gewerbeverband  
Basel-Stadt



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Büro für die Gleichstellung  
von Menschen mit Behinderungen\_EBGG



- **Zertifizierung** für Arbeitgeber von Menschen mit Behinderung
- Fordert von Unternehmen die **Einhaltung verbindlicher Vergabekriterien**
- Fördert in Unternehmen das **Know-how** und unterstützt die **Personalgewinnung**
- **Orientierungsmarke** für Menschen mit Behinderung und Organisationen der Arbeitsmarktintegration

- Zeigt Unternehmen den **Mehrwert eines inklusiven Arbeitsumfelds** auf und stärkt die **Gleichstellungsperspektive** in der Arbeitswelt
- Fördert **Kooperationen** und ein **gemeinsames Denken und Handeln** bei der Arbeitsintegration von Menschen mit Behinderung





**Wie werden Barrieren systematisch abgebaut?**

# Inklusives Arbeitsumfeld – wo sind die Barrieren?



# Systematisches Vorgehen durch Lizenzablauf



- Unternehmen **erfüllen niederschwellige Basiskriterien** (beispielsweise haben sie mindestens einen Mitarbeitenden mit Behinderung in einer dauerhaften Festanstellung unter Vertrag)
- Unternehmen wählen alle zwei Jahre aus einem Katalog einzelne **Entwicklungskriterien zur Förderung eines inklusiven Arbeitsumfelds** und setzen diese mit der Unterstützung von Impulse und seinen Kooperationspartnern um (über den Bereich und die Anzahl der Entwicklungsschritte entscheidet das Unternehmen frei)

# Beispiel-Wirkungskette im Bereich Führungsstil



- **Anreizsystem** für Bewusstseinsbildung
- **Langfristige Begleitung** von Unternehmen
- Gleichstellung von MmB wird zum Bestandteil der **Identitätsarbeit**
- **Lernprozess** unter Gleichgesinnten

# Löw Gartenbau AG, Muttenz

Michael und Patrick Löw, Geschäftsleitung



- Instrument zur Stärkung der **Arbeitgebermarke**
- Kommunikationsinstrument für **Corporate Social Responsibility (CSR)**
- **Support** in Themenkreisen Arbeit und Behinderung/Erkrankung
- Massnahme gegen **Fachkräftemangel**
- Förderung von **Diversity & Inclusion** im Unternehmen
- Non-**Compliance**-Situationen vorbeugen





**Warum ist der Labelansatz interessant für die Arbeitsintegration?**

- Kontinuierliche Pflege der **Beziehungen** im Netzwerk
- Gestaltung eines **Lern- und Entwicklungsraums** durch Erfahrungsaustausch, Wissenstransfer und fachliche Unterstützung
- Stärkung einer **gemeinsamen Wertebasis** im Netzwerk

- Aktive **Beziehungspflege und Erweiterung** des Netzwerk
- Prüfung der **Partnerpassung** und **Stärkung der Wertebasis**
- **Öffentlichkeitsarbeit** (Medienpräsenz, SOME-Präsenz und Kampagnen zu Good-Practice-Beispielen)
- **Förderung der Personalgewinnung** mittels betreutem Stellenportal
- Fachliche **Unterstützung** aus dem Netzwerk und Förderung von **Know-how** in Unternehmen sowie **Erfahrungsaustausch** zu anderen Akteuren (Hotline, ERFA-Treffen, Wissenstransfer)

# Stellenportal für Vakanzen und Profile

## Integrationspartner

- **Publikation von Profilen** Stellensuchender
- Zeitgewinn zugunsten der Klientenarbeit durch **Effizienzsteigerung** bei der Arbeitsvermittlung

## Unternehmen

- **Kostenlose Ausweitung** der Personalgewinnung
- **Begleitung** Ausschreibungs- und Bewerbungsprozess

## Stellensuchende

- Erhöhte Chancengerechtigkeit







## Offene Stellen

Stellenanzahl:  Berufungsgruppe:

Region:

- Alle Regionen
- Aargau
- Basel-Landschaft
- Basel-Stadt
- Solothurn

 Stellenanzahl: 30 - 100% <b>Elektromonteur/-in</b> Stellenbeschreibung →	 Stellenanzahl: 30 - 80% <b>Raumpfleger/-in</b> Stellenbeschreibung →	 Lehrstelle 100% <b>Kaufmann/-frau EFZ</b> Stellenbeschreibung →	 Lehrstelle 100% <b>Kaufmann/-frau EFZ</b> Stellenbeschreibung →
---	---	--	--

# ERFA und Wissenstransfer unter Akteuren



1. Unser nächster treuer Mitarbeiter ist gleich für Sie da.
2. Die Kollegen aus der Fachabteilung prüfen das und rufen Sie gern zurück.
3. Vielen Dank für Ihren Anruf.

**Auf die drei grossen Lügen der Telefonhotlines verzichten wir**

**– überzeugen Sie sich**

**HOTLINE +41 61 500 24 14**

9h-12h und 14h-17h



## Label iPoint

Barrieren im Arbeitsumfeld systematisch abbauen

