

CONTENU BLOQUÉ jusqu'au 19.06.2017 10 h 00

## **Communiqué de presse Insertion Suisse**

Berne, 13.06.2017

### **Numérisation et insertion professionnelle : ignorer le phénomène n'est pas une option**

**Le 19 juin 2017, plus de 200 représentants issus du monde politique, économique ou social ont répondu à l'invitation de l'association faîtière Insertion Suisse à une conférence consacrée aux répercussions de la quatrième révolution industrielle sur le marché du travail et sur l'insertion professionnelle. Un appel aux acteurs politiques et économiques a, entre autres, été lancé pour qu'ils prennent des mesures permettant aux employés d'être à la hauteur des changements et de profiter des nouvelles potentialités offertes par la numérisation.**

Le monde professionnel vit actuellement une quatrième révolution industrielle, déclenchée par l'extension de la numérisation, qui a une incidence fondamentale sur son fonctionnement. Le processus de flexibilisation des contrats et des formes de travail, la dissolution des frontières spatio-temporelles et la métamorphose des employés en entreprises modifient en profondeur les compétences exigées sur le marché.

Le taux de chômage actuel de 5.3 % démontre une bonne santé économique de la Suisse comparée aux pays voisins. On estime cependant que 10 % des employés en Suisse ne sont pas suffisamment formés pour relever les défis du marché professionnel numérisé à venir – ce qui risque d'avoir des conséquences lourdes pour la société. La politique, l'économie et les partenaires sociaux sont donc appelés à se préparer aux défis liés à la numérisation. Une discussion de fond doit être menée dans la société, par exemple pour répondre à la question de savoir dans quelle mesure l'activité professionnelle d'une part et la subsistance de l'autre devront continuer à être liées à l'avenir. Quant au marché du travail, un des enjeux-clé sera une formation (continue) adéquate des employés. La contribution de la recherche sera de montrer comment cette formation devra être effectivement organisée. Sur cette base scientifique, l'insertion professionnelle – à condition de disposer de moyens financiers suffisants – pourra, elle, concevoir des offres concrètes en matière de formation et de formation continue.

A l'occasion du colloque « Marché du travail 4.0 », plusieurs personnalités du monde scientifique, économique et politique – dont le conseiller fédéral Johann Schneider-Ammann – ont tiré un premier bilan de la situation en Suisse. Il s'est révélé que la Suisse, bien qu'elle occupe une place de choix en matière de technologies, n'est pas encore suffisamment préparée pour garantir aux employés le maintien d'un haut degré de compétitivité sur le marché du travail du futur.



### Personnalités présentes, intervenants

- M. Johann Schneider-Ammann, conseiller fédéral (all)
- M. Joël Luc Cachelin, fondateur de Wissensfabrik (all)
- M. Markus Krack, directeur de FITT (Forschung, Innovation & Technologietransfer) FHNW (all)
- Mme Cristina Gaggini, membre de la direction d'économiesuisse (fr)
- M. Gabriel Fischer, responsable de politique économique Travail.Suisse (all)
- Dr. Jens Meissner, Institut Betriebs- und Regionalökonomie HSLU (all)
- M. Pierre Castella, conseiller d'administration de Dixi Holding Le Locle SA (fr)
- M. Christoph Dunand, directeur général Réalise Genève (fr)

### Contact pour la presse

Charlotte Miani

Insertion Suisse

079 644 13 62

[charlotte.miani@arbeitsintegrationschweiz.ch](mailto:charlotte.miani@arbeitsintegrationschweiz.ch)

**Insertion Suisse** réunit plus de 200 organisations qui aident des sans-emploi à intégrer ou réintégrer le monde professionnel. L'association surveille le marché suisse de l'emploi et – sur cette base – propose des réponses aux défis du futur. Forte de son savoir et de son réseau elle soutient ses membres et cherche à promouvoir la professionnalisation – et la qualité – des efforts d'insertion professionnelle et sociale en Suisse. En 2017 l'association Insertion Suisse fête ses vingt ans d'existence.