

Insertion Suisse Arbeitsintegration Schweiz Inserimento Svizzera



ACTIVITÉS DE L'ASSOCIATION

> Rabais de jubilé

A l'occasion de ses 20 ans, Insertion Suisse offre volontiers un rabais de 100 CHF sur la cotisation annuelle à tout nouveau membre désireux de rejoindre l'Association. Ce rabais est valable pour la première année d'adhésion et pour la période 2017-2018. En cas d'intérêt, n'hésitez pas à [nous contacter](#).

> Insertion Neuchâtel est né!

Suite à plusieurs séances, différents acteurs neuchâtelois du domaine de l'insertion socioprofessionnelle se sont unis pour fonder [Insertion Neuchâtel](#), nouvelle section régionale de notre Association qui compte une vingtaine de membres. "En matière de politique cantonale, Insertion Neuchâtel espère pouvoir jouer un rôle plus actif aux côtés de l'Etat dans les actuelles réformes lancées dans le domaine de la réinsertion professionnelle, en faisant entendre la voix des gens du terrain." ([Article RTN](#), 24.03.2017)

> Vivre ou revivre le colloque d'Insertion Vaud

Le 23 mars 2017, a eu lieu le colloque organisé par Insertion Vaud et intitulé "Génération Y et Z: y aura-t-il encore des employés pour les emplois de demain?". Pour vivre ou revivre cet événement riche en témoignages et informations, vous pouvez télécharger les présentations des différents intervenants désormais disponibles sur le [site d'Insertion Vaud](#).

> **Assemblée générale d'Insertion Suisse**

Le 5 avril 2017, à Berne, Insertion Suisse a réuni ses membres à l'occasion de son assemblée générale. D'un point de vue financier, l'exercice précédent présente un petit bénéfice, comme demandé par l'assemblée générale. Le contenu du travail réalisé au cours de l'année 2016, résumé dans le [rapport d'activité 2016](#), a été approuvé par les membres. De plus, Niggi Rechsteiner (Parterre Bâle) a été élu nouveau membre du comité par les membres. Suite à la partie statutaire, deux interventions sur le [projet de recherche LIVES](#) et sur les [Programmes d'Intégration cantonaux \(PIC\) 2018-2021](#) ont été proposées.

> **Aide-mémoire dossier de candidature réfugiés/admis provisoires**

L'accès au marché du travail suisse est une condition pour l'insertion des personnes réfugiées et admises provisoires dans notre société. Cependant les données statistiques démontrent que seul un relatif faible pourcentage de ce groupe cible a réussi à entrer sur le marché du travail suisse. Dans ce cadre, le dossier de candidature peut représenter un obstacle. Plusieurs raisons en sont la cause, comme par exemple le manque de diplômes scolaires ou de certificats de travail, les formations non reconnues, les lettres de motivation inexactes, etc.

Afin de rendre ces désavantages potentiellement minimales, dans le cadre du dialogue de la CTA auprès des employeurs et des représentant(e)s des prestataires d'insertion, Insertion Suisse leur a demandé quels étaient selon eux les facteurs de réussite des candidatures de réfugiés et admis provisoires auxquels il faut prêter attention. En a résulté un guide pour la pratique qui représente un moyen auxiliaire pour mettre en place les meilleures conditions relatives à la constitution du dossier de candidature et l'ensemble du processus de postulation.

Le guide peut être téléchargé depuis le [site d'Insertion Suisse](#).

> **Consultation interne dans le cadre du projet "Analyse du champ professionnel et des besoins de l'insertion professionnelle"**

Sous la direction de SAVOIRSOCIAL, un projet concernant le paysage de la formation professionnelle dans le domaine de l'intégration professionnelle est mené ([plus d'informations](#)). Dans le cadre de ce projet, après une analyse des

besoins, deux nouvelles formations professionnelles ont été proposées: examen professionnel d'accompagnant(e) socioprofessionnel(le) avec brevet fédéral et examen professionnel de job coach avec brevet fédéral. Ces deux formations ont été proposées aux membres de SAVOIRSOCIAL (entre autres Insertion Suisse) pour une consultation interne à la branche. Comme il s'agit d'une thématique en lien direct avec l'insertion professionnelle, le Secrétariat général a consulté ses membres, dans le cadre d'un Sounding Board. Sur la base des discussions animées, un retour consolidé pourra être formulé à SAVOIRSOCIAL.

STATISTIQUES | CHÔMEURS ET PERSONNES SANS-EMPLOI EN SUISSE



*Le taux de l'OFS répond aux normes du Bureau international du travail (BIT).
Il permet ainsi la comparaison internationale.*

ACTUALITÉS DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE

> Renforcement de la formation continue des travailleurs peu qualifiés et âgés

Lors de sa séance du 5 avril 2017, le Conseil fédéral a chargé le Département fédéral de l'économie, de la formation et de la recherche (DEFR) d'élaborer, d'ici au mois de novembre 2017 et conformément à la loi fédérale sur la formation professionnelle, un programme pour la formation continue des travailleurs dans le domaine des compétences de base, tenant compte notamment de la numérisation de l'économie. Les mesures en question doivent permettre aux travailleurs peu qualifiés et surtout aux travailleurs âgés de rester dans la vie active. Dans le même délai, les éventuelles ressources financières nécessaires devront être chiffrées et le projet, présenté au Conseil fédéral.

[Communiqué de presse](#)

> Etude de SAVOIRSOCIAL sur les personnes qui ont quitté une profession du domaine social: participants recherchés!

SAVOIRSOCIAL et l'IFFP mènent une enquête sur les personnes ayant quitté une profession du domaine social. Le but est de mieux mettre en lumière les facteurs qui ont incité les professionnel à quitter le domaine social. Pour ce faire, ils recherchent des personnes qui sont issues des domaines d'activité suivants: le soutien aux enfants et aux jeunes, l'accompagnement de personnes en situation de handicap et l'accompagnement de personnes âgées.

[Plus d'informations](#)

> JU: préparation au préapprentissage pour les jeunes migrants

L'Association jurassienne d'accueil des migrants (AJAM) a reçu le mandat du Canton du Jura d'amener les personnes ayant obtenu la protection de la Suisse à une intégration sociale et professionnelle. Face à ce défi, l'AJAM a mis en place plusieurs projets pour aider les jeunes gens à s'insérer professionnellement. Financée par la Confédération, l'AJAM, en collaboration avec AvenirFormation, le Service de la formation et le Centre d'orientation scolaire et professionnelle, mène un projet pilote (PréPPA) qui doit permettre aux jeunes migrants d'atteindre le niveau nécessaire pour entrer en préapprentissage: 50 jeunes de 17 à 27 ans y participent.

[Communiqué de presse](#)

> GE: campagne contre le travail au noir

Le Département de la sécurité et de l'économie lance une vaste campagne d'information et de sensibilisation contre le travail au noir et la sous-enchère salariale. Elle se déploiera sur l'ensemble du canton durant les prochaines semaines. Elle rappellera que le salaire minimal, les assurances sociales, l'impôt à la source et un permis de travail sont des obligations légales pour tous les employeurs, sans exception. Cette campagne vise à réveiller les consciences par le biais d'actions concrètes de mise en conformité. Une page dédiée est disponible. La campagne comprend aussi la plateforme: stoptravailaunoir.ge.ch.

[Communiqué de presse](#)

> **VD: un livre et une exposition sur les bénéficiaires de l'aide sociale**

Un livre et une exposition itinérante illustrent le parcours de bénéficiaires de l'aide sociale dans le canton de Vaud, à travers 23 portraits et récits de vie. Les témoignages recueillis par l'auteure permettent de mieux comprendre les différentes réalités pouvant mener à l'aide sociale. Le projet "Itinéraires entrecoupés" circulera jusqu'au 19 janvier 2018 en Suisse romande.

[Communiqué de presse](#)

> **6'438 personnes ont trouvé un nouvel employeur grâce à l'AI**

La Conférence des offices AI (COAI) réaffirme pour 2016 le succès du placement de personnes atteintes dans leur santé sur le premier marché du travail. La tendance réjouissante de ces dernières années se poursuit, avec au total 19'562 personnes qui ont pu être placées dans des entreprises du premier marché.

En 2016, 19'562 personnes atteintes dans leur santé ont pu, soit trouver un emploi sur le premier marché du travail, soit conserver leur travail actuel avec l'aide des offices AI et des employeurs impliqués. Cette statistique est établie chaque année auprès des 26 offices cantonaux de l'AI et se compose des personnes maintenues auprès du même employeur (10'610), de celles transférées à un autre poste au sein de leur entreprise actuelle (1'779), des personnes placées auprès d'un nouvel employeur (6'438) ainsi que des personnes ayant été placées avec succès suite à une révision de leur rente (735).

[Communiqué de presse](#)

FORMATION CONTINUE

> **Formation continue "Insertion des personnes migrantes et victimes de traumatisme"**

Le 8 juin 2017 aura lieu à Lausanne une formation continue sur la thématique "Insertion des personnes migrantes et victimes de traumatisme". La formation

continue est organisée par Insertion Suisse et animée par Madame Sandra Mazaira, Psychologue Spéc. en Psychothérapie FSP, formatrice externe chez Appartenances.

Le but de cette journée est de parcourir les formes que peut présenter la souffrance psychique des personnes migrantes victimes de traumatisme, de mieux appréhender le rôle de ces particularités sur la capacité d'élaboration et de mobilisation dans un projet d'insertion socioprofessionnelle, et d'en tenir compte pour poser les gestes et attitudes les plus aidants. Mais aussi, un temps de réflexion est proposé pour que l'intervenant apprenne à reconnaître et à prévenir l'impact sur sa propre personne du difficile travail auprès des personnes migrantes traumatisées.

[Informations complémentaires et inscription](#)

ÉTUDES ET PUBLICATIONS

Visiter le catalogue en ligne



La réinsertion professionnelle après le chômage

C'est un cercle vicieux: les demandeurs d'emploi qui essuient des refus à répétition perdent l'estime d'eux-mêmes et se démotivent. La perspective d'un nouvel emploi s'estompe, tandis que leur savoir professionnel s'amenuise. Sur mandat du Secrétariat d'Etat à l'économie (SECO), la Haute école spécialisée de Berne a réalisé une [étude](#) sur la réinsertion

The Gender Wage Gap in Switzerland over Time

Flurina Schmid*

* Swiss Centre of Expertise in Social Sciences (FORS), University of Lausanne, CH-1015 Lausanne, flurina.schmid@fors.unil.ch.

Salaires des femmes en Suisse (*en anglais uniquement*)

Une [étude](#) analyse l'écart salarial entre hommes et femmes en Suisse, utilisant les données du Panel suisse des ménages. Les résultats démontrent que les femmes continuent de gagner moins que les hommes en Suisse, malgré les mêmes dotations. Une des raisons principales de cet écart est la ségrégation occupationnelle: les femmes et les hommes occupant des postes dominés par des femmes ont des salaires inférieurs à ceux dominés par des hommes. Pour atteindre une distribution égal des catégories d'emploi, 40% des femmes et des hommes en emploi devraient changer de travail. L'écart est particulièrement

professionnelle après le chômage: quels facteurs influencent la réinsertion des chômeurs?

[Rapport final](#) (en allemand uniquement)



Éviter l'octroi de rentes AI aux jeunes : stratégies de cinq pays européens examinées

À l'heure actuelle, le lien entre le relèvement de l'âge minimal pour l'octroi d'une rente d'invalidité et une meilleure réadaptation professionnelle n'est pas prouvé. Telle est l'une des conclusions de [l'étude comparative](#) sur les réformes engagées dans cinq pays européens afin d'éviter le recours aux rentes d'invalidité. Les résultats de cette étude confortent l'objectif de la révision « Développement continu de l'AI » : plus une personne est jeune, plus les efforts déployés pour l'insérer doivent être intenses. Le rapport de recherche démontre en outre que les pays concernés poursuivent les mêmes objectifs que la Suisse. Ils font avancer la coordination des mesures de réadaptation pour que les rentes ne soient octroyées qu'en cas de nécessité effective et le plus tard possible.

important parmi les employés travaillant à temps partiel, en-dessous de 50%. Les cohortes plus jeunes semblent cependant moins exposées à ces différentiels de salaire.



Brochure qui démontre les voies de réussite de l'accès à l'emploi des travailleurs âgés

Une [nouvelle brochure](#) en ligne du Secrétariat d'Etat à l'Economie en collaboration avec l'Union patronale suisse montre à partir d'exemples de la pratique des entreprises la réussite de l'emploi des travailleurs âgés. La publication doit sensibiliser les employeurs et les travailleurs sur cette thématique.

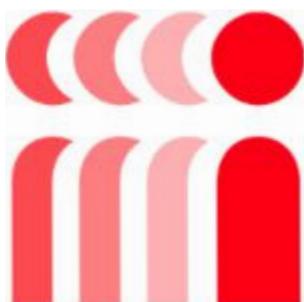


Informations pour les migrant(e)s sur la formation en Suisse (*disponible en 7 langues, CHF 18*)

Brèves informations détaillant les niveaux d'éducation et les transitions éducatives, avec focalisation sur la formation professionnelle et la préparation au choix professionnel.

[Commande](#)

[Informations supplémentaires](#)



NOUVELLES ADHÉSIONS

> [Oseo Neuchâtel](#) • NE

> [Association découvrir](#) • GE

NOMBRE TOTAL DE MEMBRES

201

8 JUIN 2017

 Insertion des personnes migrantes et

AGENDA 2017

victimes de traumatisme

[Inscription](#)

19 JUIN 2017

 Jubilé-Colloque Insertion Suisse: Marché du travail 4.0

[Programme et inscription](#)

12 SEPTEMBRE 2017

 Insertion professionnelle 2017 - Le salon, Fribourg

11 OCTOBRE 2017

 Rencontre des groupes régionaux Insertion Suisse
