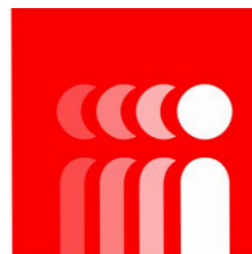


Inserition Suisse Arbeitsintegration Schweiz Inserimento Svizzera



ATTIVITÀ DELL'ASSOCIAZIONE

> Inserimento Svizzera – Sezione Ticino

Lo scorso mese di maggio, l'Assemblea generale di Inserimento Svizzera ha eletto tre nuovi membri del Comitato, tra cui Amedea Pennella, Direttrice di Labor Transfer e Presidente della sezione regionale ticinese, che ora rappresenterà dunque il Ticino in seno all'associazione nazionale. Salomé Steinle, Segretaria generale di Inserimento Svizzera, si è recata in Ticino per uno scambio con la sezione regionale al fine di saperne di più sugli ultimi sviluppi in materia di inserimento professionale nel Cantone. I colloqui hanno menzionato anche la recente acquisizione da parte del Canton Ticino di prestazioni di inserimento mediante bando di concorso pubblico e l'impatto di tale cambiamento di prassi sugli organismi di inserimento.

La sezione ticinese ha altresì incontrato Claudia Sassi, nuova responsabile del dipartimento del lavoro, e Felix Lutz, responsabile dell'Ufficio delle misure attive. È stata un'ottima occasione per conoscersi e individuare i potenziali settori di scambio e di collaborazione.

> Revisione della Legge sugli acquisti pubblici: deliberazione in seno al Consiglio degli Stati

Dopo l'approvazione da parte del Consiglio nazionale della proposta di minoranza Schelbert volta a far figurare esplicitamente gli organi d'inserimento come eccezioni all'applicazione degli acquisti pubblici, all'inizio dell'estate la CET del Consiglio degli Stati ha iniziato la deliberazione sull'articolo in questione, il 10. La decisione è stata tuttavia temporaneamente sospesa

perché i membri della CET hanno chiesto ulteriori chiarimenti in merito alle implicazioni di una tale eccezione. Il parere della CET è atteso per l'autunno. Il voto dei Consiglieri agli Stati dovrebbe di conseguenza slittare alla sessione invernale. Vi faremo sapere quando saranno nuovamente auspiccate azioni di lobbismo nei confronti dei Consiglieri agli Stati dei vostri Cantoni. Grazie sin d'ora per la collaborazione. [Al comunicato stampa](#)

> Informazioni concernenti la futura transizione dalla norma AOMAS a IN-Qualis

La nuova norma entrerà in vigore il 1° marzo 2019. Nel corso del **periodo di transizione** da quella precedente, si applicano le **disposizioni seguenti**:

- *per una prima certificazione, la nuova norma deve essere applicata dalla data dell'entrata in vigore, ossia il 1° marzo 2019;*
- *le organizzazioni che hanno stipulato un contratto di verifica prima del 1° marzo 2019 possono scegliere di optare per la nuova norma o per quella valida al momento della firma (a condizione che il marchio venga ottenuto l'anno successivo l'entrata in vigore della nuova norma);*
- *nel corso del primo anno dopo l'entrata in vigore della nuova norma, le organizzazioni possono scegliere se procedere alla ricertificazione secondo la norma precedente o già con quella nuova;*
- *al più tardi il 1° marzo 2022, **tutte le organizzazioni devono essere certificate con la norma IN-Qualis;***
- *la norma certificata resta il riferimento per le verifiche intermedie durante il periodo di transizione.*

Per maggiori ragguagli, sul nostro sito trovate la nuova **norma** e il rispettivo **regolamento** in [italiano](#), [tedesco](#) e [francese](#). Segnaliamo che i documenti sono ancora allo stadio di progetto in attesa di essere approvati definitivamente dal Servizio di accreditamento svizzero.

NOVITÀ DALL'INSERIMENTO PROFESSIONALE

> Legge federale sugli stranieri e la loro integrazione: incentivi per migliorare l'integrazione

Durante la seduta del 15 agosto 2018, il Consiglio federale ha approvato il secondo pacchetto di modifiche delle ordinanze facenti capo alla Legge

federale sugli stranieri e la loro integrazione (finora Legge federale sugli stranieri) e ne ha fissato l'entrata in vigore al 1° gennaio 2019. Le modifiche apportate puntano a rafforzare l'integrazione degli stranieri mediante incentivi e misure adeguate. Dal 1° gennaio 2019, rifugiati riconosciuti e persone ammesse provvisoriamente potranno intraprendere un'attività lucrativa previa notifica alle autorità preposte al mercato del lavoro. Ciò permette di facilitare l'accesso a un'attività lucrativa e di sgravare il datore di lavoro; comporta perciò un incentivo per il potenziale di forza lavoro del paese e una diminuzione delle spese per l'aiuto sociale. I permessi di soggiorno possono inoltre essere vincolati a un accordo d'integrazione. [Al comunicato stampa](#)

> **L'integrazione professionale dei migranti è migliorata**

Dopo dieci anni, il 51% dei rifugiati tra i 25 e i 50 anni arrivati in Svizzera tra il 2001 e il 2004 era inserito nel mercato del lavoro. Tra i titolari di un permesso di dimora in virtù di una situazione di rigore personale questo tasso sale al 73%, mentre tra le persone ammesse provvisoriamente scende al 34%: questi gli ultimi tassi calcolati dalla società di consulenza B,S,S e pubblicati nella scheda informativa «[Agenda Integrazione: cifre e fatti](#)». Quattro anni fa, queste percentuali erano più basse per le persone giunte in Svizzera tra il 1997 e il 2000: 48%, 61% e 25%. Secondo Michael Molok (B,S,S.), è lecito supporre che la soppressione nel 2006 della preferenza indigena abbia influito molto su questa evoluzione positiva per le persone ammesse provvisoriamente. [Maggiori informazioni](#)

> **Valutazione mirata dei provvedimenti inerenti al mercato del lavoro (PML)**

Corsi di preparazione della candidatura, stage, programmi d'impiego temporaneo... spesso, l'efficacia di tali provvedimenti non è visibile. In sette uffici regionali di collocamento (URC) è stato quindi lanciato un progetto pilota per rilevare sistematicamente i risultati ottenuti: prima della partecipazione a un programma, i consulenti degli URC stabiliscono con le persone alla ricerca di un impiego obiettivi in termini di competenze di cui viene poi misurato il raggiungimento.

Al termine del progetto pilota, è possibile concludere che la misurazione dei risultati sulla base di obiettivi è fattibile. In quest'ottica, è importante integrarla nel sistema d'informazione in materia di servizio di collocamento e di statistica del mercato del lavoro (COLSTA). La Seco ha pertanto deciso di concretizzare la misurazione dei risultati in tutta la Svizzera sotto forma di processo di lavoro

complementare nel COLSTA. Gli URC e gli LPML disporranno così di dati attuali per valutare sistematicamente l'efficacia dei PML e di uno strumento di pilotaggio volto a incoraggiare le migliori pratiche. [All'articolo \(in francese\) pubblicato sulla piattaforma «La Vie économique»](#)

> Conferenza nazionale conclusiva del Programma nazionale contro la povertà

Il 7 settembre, oltre duecento esperti, responsabili politici e persone colpite si sono incontrati per uno scambio di opinioni sulla prevenzione della povertà in Svizzera. Alla luce delle sfide ancora aperte su questo fronte, Confederazione, Cantoni, Città e Comuni hanno firmato una dichiarazione comune per affermare la loro volontà di portare avanti congiuntamente i loro sforzi fino al 2024.

Le presentazioni dei vari relatori sono consultabili al [sito del programma](#).

> Entrata in vigore del Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR) dell'Unione europea: modulo di formazione

Il 25 maggio 2018, è entrato in vigore il Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR) dell'Unione europea. I Cantoni Ginevra e Vaud, e la Federazione delle imprese romande propongono un modulo di formazione destinato alle aziende, che hanno così l'opportunità di aggiornarsi in materia. [Al sito internet](#)

> Aiuti finanziari dell'Ufficio federale per le pari opportunità delle persone con disabilità

La Confederazione sostiene progetti che promuovono nuovi modelli di integrazione delle persone disabili in tutti gli ambiti della vita. Per raggiungere la parità, non basta emanare leggi: occorre anche attuarle adeguatamente nella prassi. Nel 2017, è stato avviato il programma tematico triennale «Pari opportunità e lavoro». [Qui](#), trovate i termini entro i quali presentare una domanda di sostegno finanziario.

> Progetto di Travail.Suisse: favorire l'inclusione professionale mediante i CCL

Il progetto di Travail.Suisse, l'associazione mantello indipendente dei lavoratori, intende promuovere l'inclusione professionale delle persone con disabilità

ricorrendo a uno strumento particolare: i contratti collettivi di lavoro (CCL). Il progetto di Travail.Suisse lo evidenzia chiaramente: regolamentare la remunerazione in caso di produttività limitata non è l'unica misura adatta a migliorare l'integrazione. Altrettanto efficaci sono strutture adeguate promosse dai settori professionali per sostenere sia le imprese sia le persone con disabilità nel processo d'integrazione. [Maggiori informazioni](#)

> **Le candidature spontanee sono utili**

Il 54% dei datori di lavoro accorda grande importanza alle candidature spontanee. È quanto emerge da un'[inchiesta](#) condotta dal centro di servizi Von Rundstedt in collaborazione con HR Today. Al sondaggio hanno partecipato oltre cinquecento responsabili delle risorse umane e gestori. Tra i temi affrontati, la ricerca di un impiego tra i maggiori di cinquant'anni, la penuria di talenti e le pratiche di reclutamento.

> **Neuchâtel: pubblicazione del rapporto sociale 2017**

Il rapporto sociale 2017 del Canton Neuchâtel presenta statistiche e altre informazioni aggiornate sulle prestazioni sociali fornite tra il 2012 e il 2016. Il numero di beneficiari dell'aiuto sociale è nuovamente in aumento dal 2015 e il tasso di aiuti sociali ha raggiunto il 7,4% nel 2016. Nel 2016, l'importo medio mensile versato per beneficiario è stato pari a 649 franchi, in calo del 4% rispetto al 2014 a causa della riduzione delle prestazioni per i giovani tra i 18 e i 34 anni senza famiglia a carico. Nel [rapporto](#), sono riepilogati i risultati della globalità della prestazioni sociali.

> **Ginevra: sondaggio in linea sugli ultracinquantenni**

Nel quadro di uno studio sul contesto professionale delle persone con cinquanta e più anni, l'unità d'inserimento socio-professionale dell'Hospice général di Ginevra lancia un [sondaggio in linea](#). Lo studio si rivolge essenzialmente a chi detiene poteri decisionali, ai titolari d'impresa, ai responsabili delle risorse umane e a tutti coloro che sono parte del processo di reclutamento in seno a un'azienda.

FORMAZIONE CONTINUA

> Formazione continua: introduzione alla norma di qualità riveduta IN-Qualis

25.10.18: [Introduction à la norme de qualité révisée IN-Qualis](#) (Lausanne)

09.11.18: [Introduction à la norme de qualité révisée IN-Qualis](#) (Lausanne)

14.11.18: [Introduzione alla norma di qualità riveduta IN-Qualis](#) (Camorino)

19.11.18: [Einführung in die revidierte Qualitätsnorm IN-Qualis](#) (Olten)

26.11.18 : [Einführung in die revidierte Qualitätsnorm IN-Qualis](#) (Olten)

> Formazione continua di Inserimento Svizzera - autunno 2018

02.10.18: [Arbeitsintegration und die eritreische Migration in die Schweiz](#)

07.11.18: [Insertion des personnes migrantes et victimes de traumatisme et impact sur l'intervenant](#)

13.11.18: [Arbeitsintegration von Migrantinnen und Migranten mit Trauma](#)

03.12.18: Arbeitsmarktorientierte Sprachförderung mit fide

05.12.18: Promotion linguistique avec fide en vue de faciliter l'intégration dans le marché du travail

Début décembre 2018: [Insertion professionnelle et migration Erythréenne : défis et opportunités de collaboration](#)

> Modulo di formazione: tecniche di aiuto all'esplicitazione

Si tratta di una formazione utile nell'accompagnamento alla validazione degli apprendimenti acquisiti. Il modulo comprende otto giorni di formazione e ha inizio il 19 novembre 2018. Maggiori ragguagli (in francese), [al rimando seguente](#).

> «Semplicemente meglio!», la nuova campagna televisiva della Federazione svizzera Leggere e Scrivere in favore delle competenze di base

In occasione della Giornata internazionale dell'alfabetizzazione, l'8 settembre,

la Federazione svizzera Leggere e Scrivere e la Conferenza intercantonale della formazione continua (CIFIC) hanno lanciato una campagna televisiva nazionale intitolata «Semplicemente meglio!». Sostenuta finanziariamente da numerosi Cantoni, l'iniziativa intende promuovere le competenze di base a livello di lettura, scrittura, calcolo e informatica. Chi fosse interessato può consultare l'offerta di corsi al sito www.meglio-adesso.ch o chiamare la hotline gratuita allo 0800 47 47 47 per beneficiare di una consulenza e ottenere informazioni individuali.

SEMPLICEMENTE!
MEGLIO

Home Corsi Campagna Al lavoro Login Contatto News

Le suona famigliare?
Dalla compilazione un formulario per un'assicurazione al calcolo dello sconto sul prezzo di acquisto: per molte persone affrontare tali situazioni quotidiane non è tanto semplice. Spesso una scusa può aiutare, purtroppo però non regge a lungo.
La buona notizia è: senza scuse è Meglio! Meglio subito e con facilità le sue capacità di lettura, scrittura, calcolo e utilizzo del computer.

0800 47 47 47
Volete frequentare un corso? Chiamaci ora al numero gratuito! Saremo lieti di consigliarla personalmente.

Corsi
Lezioni individuali vicino a casa. Trovi subito il suo corso oppure chiami la nostra hotline gratuita: 0800 47 47 47. Saremo lieti di consigliarla personalmente.

Trovare corsi ora

LO FACCIO DOPO

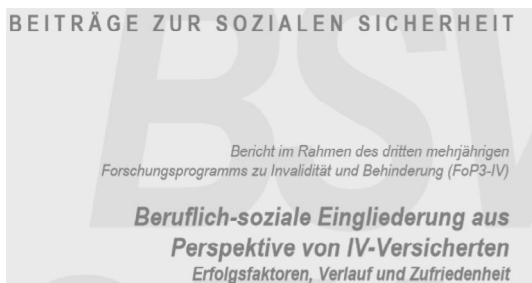
Bibliografia online di Inserimento Svizzera

PUBBLICAZIONI



La ricerca d'impiego si svolge soprattutto sulle piattaforme in linea. Le piattaforme in linea – canali principali nella ricerca d'impiego – acquisiscono un'importanza sempre maggiore, seguite

dai siti internet delle aziende e dalle reti personali. È quanto dimostra uno [studio](#) (francese/tedesco) condotto da JobCloud in collaborazione con l'istituto LINK.



Integrazione socioprofessionale: il parere degli assicurati AI. Più di 900 persone hanno risposto a un questionario incentrato sulla loro situazione personale e professionale, sullo svolgimento della riabilitazione e sugli effetti percepiti soggettivamente in termini d'integrazione sociale e professionale. Il sondaggio ha permesso di identificare numerosi fattori di successo che consentono di incrementare le probabilità di successo di una misura riabilitativa. [Studio in tedesco](#) con sintesi in francese.



Encadrement individuel spécialisé dans les formations professionnelles initiales avec AFP

Définition, formes de mise en œuvre et recommandations pour la pratique

Auteurs:
Susanne Stern et Andrea von Dach, INFRAS



Ralph Thomas



Valutazione del sostegno individuale speciale. Una valutazione effettuata su mandato della SEFRI offre una panoramica

delle diverse forme di applicazione nei Cantoni e propone una tipologia di sostegno individuale speciale (SIS). La valutazione analizza inoltre la soddisfazione dei diversi attori e individua i fattori che contribuiscono alla riuscita del SIS. Infine, presenta alcune raccomandazioni atte a migliorare l'applicazione di questa offerta. [Notizia su Panorama](#) e rimandi ai rapporti.

Tirer à la même corde pour favoriser l'intégration dans le marché du travail

Il faut que les institutions sociales renforcent leur collaboration si l'on veut améliorer l'intégration sur le marché du travail. L'expertise mandatée par le Seco indique que rien ne s'y oppose d'un point de vue légal.



Remare nella stessa direzione per favorire l'integrazione nel mercato del lavoro

Una perizia esterna commissionata dalla SECO ha analizzato il quadro potenziale di una collaborazione tra l'assicurazione contro la disoccupazione e altri importanti enti della sicurezza sociale, in particolare l'assicurazione invalidità e l'aiuto sociale. L'analisi ha rivelato che questo tipo di collaborazione può essere ammesso unicamente se ciascun dossier è posto sotto la responsabilità di una sola istituzione. Inoltre deve essere garantita la protezione dei dati. La perizia offre ai Cantoni una base legale per le loro collaborazioni attuali e future in materia d'integrazione nel mercato del lavoro. [All'articolo](#) (in francese) pubblicato sulla piattaforma «La Vie économique».

L'impact des mesures du marché du travail



Sur mandat de la Commission de surveillance du fonds de compensation de l'assurance-chômage

Auteur/s: Michael Morlok, David Liechti, Nathanael Moser, Mirjam Suri

Soutien scientifique: Patrick Arni, Arleronka

Impatto dei provvedimenti inerenti al mercato del lavoro

Su mandato della Commissione di sorveglianza per il fondo di compensazione dell'AD, il centro di ricerca B,S,S. ha condotto uno studio sull'utilizzo e l'impatto dei provvedimenti inerenti al mercato del lavoro. L'indagine ha analizzato diverse valutazioni concernenti provvedimenti negli ultimi vent'anni e formulato raccomandazioni al riguardo. [Studio in tedesco con sintesi in francese.](#)



Favoriser le développement des entreprises sociales

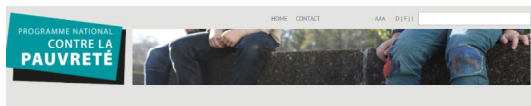
Recueil de bonnes pratiques

Les entreprises sociales sont depuis longtemps des agents de croissance inclusive et de démocratisation de la sphère économique et sociale et elles ont toujours prouvé leur résilience face aux défis économiques en relevant les défis socio-économiques de manière innovante, en réintégrant les individus dans le marché du travail et en contribuant à la cohésion sociale en général. Le présent recueil tire les leçons des politiques d'aide au développement des entreprises sociales à partir de l'analyse de 20 initiatives menées dans plusieurs pays membres de l'UE, couvrant tout un éventail de domaines d'action politique allant des cadres juridiques au financement, en passant par l'accès au marché, et de structures de soutien, jusqu'aux questions de formation et de compétences.

Mohs

Sviluppo delle imprese sociali: compendio di buone pratiche. L'OCSE ha pubblicato in collaborazione con l'UE un compendio di buone pratiche di varie imprese sociali di diversi paesi. Sulla base dell'analisi di venti iniziative condotte in svariati paesi dell'Unione europea – coprenti tutto un ventaglio di settori d'azione politica, dai quadri giuridici al finanziamento passando dall'accesso al mercato e dalle strutture di sostegno fino ad aspetti legati alla formazione e alle competenze –, sono stati tratti insegnamenti dalle politiche d'aiuto allo

sviluppo delle imprese sociali. Il compendio (francese/inglese) è disponibile [in linea](#).



Documentazione: workshop sulla qualificazione degli adulti. Come si organizza un programma di qualificazione per adulti veramente efficace? Questa è la domanda alla quale hanno cercato di rispondere i partecipanti a un workshop organizzato nel quadro del Programma nazionale contro la povertà. Sulla base di relazioni e dibattiti, i presenti hanno formulato

alcune [raccomandazioni](#) (francese/tedesco) relative agli ambiti dell'informazione e del finanziamento di formazione e formazione continua. Va osservato che, nonostante gli stanziamenti promessi, il finanziamento a lungo termine delle offerte di formazione per la qualificazione degli adulti non è ancora garantito.



La formazione continua non è un compito prioritario dell'assicurazione contro la disoccupazione. La formazione professionale continua e il riorientamento delle persone in cerca d'impiego non rientrano fra i compiti principali dell'assicurazione contro la disoccupazione (AD). Secondo un rapporto, l'AD dispone di strumenti adeguati a sostenere queste persone quando si tratta di adeguare le

loro competenze all'evoluzione del mercato del lavoro. [Rapporto](#) (francese/tedesco) di Panorama.



ADESIONI

- > [durchstart](#) • ZH
- > [SANTIS Avenir GmbH](#) • ZH
- > [Kommitment GmbH](#) • GL
- > [Kontaktstelle Arbeit OW/NW](#) • OW/NW


NUMERO MEMBRI

220

AGENDA

2018

19 SETTEMBRE 2018

 Formation continue : Le marché de l'emploi numérique (complet)

[Informations](#)

28 SETTEMBRE 2018

Colloque Avenir Social : Formation et qualité dans le travail social

[Programme et inscription](#)

2 OTTOBRE 2018

 Weiterbildung : Arbeitsintegration und die eritreische Migration in die Schweiz

[Programm und Anmeldung](#)

3 OTTOBRE 2018

Entr'Actes : "Perdre son emploi à 50 ans et plus : enjeux et perspectives d'insertion"

[Programme et inscription](#)

4 OTTOBRE 2018

Jeunes, formation professionnelle et insertion sur le marché du travail

[Programme et inscription](#)

8 OTTOBRE 2018


Colloque d'Insertion Vaud : " Chômage des seniors: quel avenir sur le marché du travail?"

[Programme et inscription](#)

25 OTTOBRE 2018

 Incontro gruppi regionali Inserimento Svizzera

25 OTTOBRE 2018

 Formation continue : introduction à la norme de qualité révisée IN-Qualis

[Programme et inscription](#)

25 OTTOBRE 2018

Fachtagung Supported Employment Schweiz


[Programm und Anmeldung](#)

2 NOVEMBRE 2018

Colloque national sur les compétences de base

[Programme et inscription](#)

7 NOVEMBRE 2018

 Formation continue "Insertion des personnes migrantes et victimes de traumatisme et impact sur l'intervenant"

[Programme et inscription](#)

9 NOVEMBRE 2018

Les MSP, d'hier à demain

[Programme et inscription](#)

9 NOVEMBRE 2018

iii Formation continue : Introduction à la norme de qualité révisée IN-Qualis
[Programme et inscription](#)

13 NOVEMBRE 2018

iii Weiterbildung : Arbeitsintegration von Migrantinnen und Migranten mit Trauma
[Programm und Anmeldung](#)

14 NOVEMBRE 2018

iii Formazione professionale : Introduzione alla norma di qualità riveduta IN-Qualis
[Programma e iscrizione](#)

16 NOVEMBRE 2018

Colloque : Impact Werkstatt
[Programme et inscription](#)

19 NOVEMBRE 2018

iii Weiterbildung : Einführung in die revidierte Qualitätsnorm IN- Qualis (vormals SVOAM-Norm)
[Programme et inscription](#)

23 NOVEMBRE 2018

Colloque : Exklusion verhindern, Inklusion schaffen - Arbeitsagogik in der Wirtschaft
[Programm und Anmeldung](#)

26 NOVEMBRE 2018

iii Weiterbildung : Einführung in die revidierte Qualitätsnorm IN- Qualis (vormals SVOAM-Norm)
[Programme et inscription](#)

DICEMBRE 2018

iii Formation continue : Insertion professionnelle et migration Erythréenne : défis et opportunités de collaboration.
[Programme et inscription](#)

Agenda online
