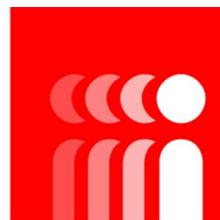


Insertion Suisse Arbeitsintegration Schweiz Inserimento Svizzera



ACTIVITÉS DE L'ASSOCIATION

> SAVE THE DATE

Nous avons le plaisir de vous communiquer la date de la prochaine **Assemblée générale** d'Insertion Suisse ! Elle aura lieu **le 2 avril 2019** l'après-midi à Berne.

> Révision de la Loi sur les marchés publics

Le 10 décembre, le Conseil des Etats a procédé au vote sur notre proposition de faire figurer explicitement les organismes d'insertion professionnelle comme exception à l'application des marchés publics.

Le Conseil des Etats a suivi les recommandations de la CER et le projet du Conseil fédéral en rejetant l'exception à 24 voix contre 16, allant ainsi à l'encontre du vote du Conseil national. Cette question sera donc renvoyée au Conseil national pour être à nouveau discutée. Insertion Suisse va poursuivre son engagement en faveur d'une solution qui tienne compte des besoins des cantons et permette d'offrir des prestations d'insertion d'excellente qualité. Un grand merci pour votre soutien et votre engagement qui nous a permis d'obtenir un score honorable ! Nous vous tiendrons rapidement informés de la stratégie à adopter pour la suite.

> Colloque : Obligation d'annoncer les postes vacants

Hier après-midi à Bienne, représentant-e-s des autorités politiques, de l'insertion professionnelle et des milieux économiques ont été rassemblé-e-s autour de la même table pour discuter des effets de l'obligation d'annoncer les postes vacants, introduite il y a six mois et créée en lien avec la mise en place de l'initiative sur l'immigration de masse. Ce colloque, organisé par Insertion Suisse, a suscité de vives discussions et a permis de confronter différentes perspectives et points de vue. Il a fait émerger certains défis et difficultés de réalisation, a identifié des éléments qui manquaient encore de clarté, mais toutes les parties prenantes ont affiché leur volonté de renforcer leur collaboration, pour la mettre au service de leur objectif commun, soutenir les demandeurs d'emploi sur le marché du travail.

Insertion Suisse suit les développements dans ce domaine et nous manquerons pas de vous informer des éléments qui peuvent être utiles à votre travail au quotidien.



> Recommandations relatives à l'insertion des réfugiés et des personnes admises à titre provisoire

Les réfugiés et les personnes admises à titre provisoire constituent un groupe cible de plus en plus important pour l'insertion professionnelle. De nombreuses organisations membres d'Insertion Suisse ont déjà acquis de l'expérience dans l'insertion de ce groupe cible. Insertion Suisse s'engage en faveur de l'insertion professionnelle de ces personnes et formule des recommandations à l'intention des professionnel-le-s qui accompagne ce public. Ces recommandations sont disponibles sur notre site internet en [français](#), [italien](#) et [allemand](#).

> La stratégie 2018-2022 d'Insertion Suisse et les mesures qui seront mises en places

Les objectifs stratégiques d'Insertion Suisse pour la période 2018 - 2022 ont été approuvés par l'Assemblée générale le 29 mai 2018. Sur cette base, le comité a défini avec le secrétariat général des mesures concrètes d'application de la stratégie. Pour les personnes intéressées, [un aperçu de ces objectifs](#) et des étapes importantes est disponible sur notre site internet.

> Rencontre avec les groupes régionaux

La dernière rencontre entre Insertion Suisse et les groupes régionaux s'est tenue le 25 octobre dernier à Berne. Suite à l'échange et au partage des informations sur les récents développements au niveau régional et national, la répartition des activités et des tâches entre l'association nationale et les régions a été abordée et discutée. Il a aussi été décidé d'augmenter la fréquence de ces rencontres. La prochaine aura lieu le 27 février 2019 et aura pour objectif de discuter cette fois-ci des aspects financiers.

> Article d'Insertion Suisse dans la «La Vie économique»: l'emploi, la meilleure protection contre la pauvreté

La pauvreté n'est pas une coïncidence. La probabilité qu'une personne soit pauvre ou non dépend de divers facteurs, dont le travail qui est un facteur central. Les personnes qui travaillent sont en effet moins exposées au risque de pauvreté. Alors que 7% de la population totale vit dans la pauvreté, elle ne représente "que" 3,9 % de la population active. L'accès au travail est donc un élément essentiel dans la lutte contre la pauvreté. Promouvoir une intégration durable et réussie sur le marché du travail en particulier joue un rôle fondamental.

> STATISTIQUES/ ChOMEURS ET PERSONNES SANS-EMPLOI EN SUISSE

Taux de chômage source : SECO	Taux de sans-emploi source : OFS
2.5% novembre 2018	4.4% septembre 2018
3.1% novembre 2017	5% septembre 2017

Le taux de l'OFS répond aux normes du Bureau international du travail (BIT). Il permet ainsi la comparaison internationale.

ACTUALITÉS DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE

> Tirez le meilleur parti de votre système de management de la qualité certifié (SMQ)

La fédération suisse pour la formation continue a publié [une brochure](#) contenant 10 conseils pour tirer le meilleur parti de votre système de management de la qualité.

> fide : La troisième voie pour le passeport des langues est prête

Les personnes avec des compétences linguistiques à partir du niveau B1 et qui possèdent un certificat de langue non-reconnu ou d'autres documents pertinents qui attestent de leurs compétences linguistiques, peuvent obtenir un passeport des langues avec la mention du niveau B1 par le biais d'un [dossier de validation](#).

> CSIAS: des prestations complémentaires plutôt que l'aide sociale pour les chômeurs âgés

La CSIAS réclame des prestations complémentaires au lieu de l'aide sociale pour les chômeurs âgés. Cette solution pourrait être mise en œuvre rapidement sur le plan juridique et serait financièrement viable, comme le montrent deux expertises établies sur mandat de la CSIAS. A l'heure actuelle, seule une personne de plus de 55 ans sur sept retrouve une activité lucrative assurant le minimum vital. Afin d'éviter que ces personnes sortent définitivement du marché de l'emploi et finissent à l'aide sociale, l'assurance-chômage devrait continuer à les placer sur le marché du travail même après l'arrivée en fin de droit. Vers le [communiqué de presse](#).

> Comment fonctionnent work50.ch et yooture.com?

Lancé en été 2016, le portail d'emploi [work50.ch](#) s'adresse aux personnes de plus de 50 ans. Dans son [numéro 8/2018](#) (en allemand), le magazine Context dresse le portrait du concepteur de ce portail, Samuel Stalder. "Sur notre site, nous publions uniquement les offres d'emploi des entreprises qui valorisent le travail des employés seniors et où il y a un bon mélange de générations", explique-t-il. Egalement présentée, la plateforme [yooture.com](#) permet de poster un profil structuré comme sur Xing ou LinkedIn. Les offres d'emploi correspondantes sont ensuite transmises aux intéressés.

> Les employeurs disposés à engager des réfugiés et des personnes admises à titre provisoire

En Suisse, un grand nombre d'employeurs seraient disposés à engager des réfugiés et des personnes admises à titre provisoire. Ils ont cependant besoin de recevoir davantage d'informations sur les conditions d'engagement des intéressés, craignent de devoir engager des dépenses supplémentaires et sont préoccupés par le niveau de qualification de ces personnes. [Voir la communication du DFJP](#).

FORMATIONS CONTINUES

> CAS en conception et direction de programmes d'insertion

Une prochaine édition du [CAS en conception et direction de programmes d'Insertion](#) de l'HES

SO est prévue avec un démarrage au printemps 2019. Cette offre coordonnée comporte trois CAS :

- Spécialiste en insertion professionnelle (SIP) ;
- Job coaching et placement actif (JCPA) ;
- Conception et direction de programme d'insertion (CDPI).

Le CAS CDPI est destiné à celles et ceux qui ont des responsabilités dans un organisme ou un programme ayant pour but l'insertion sur le marché de l'emploi de diverses catégories de demandeurs ou demandeuses d'emploi.

> Voyage d'études PANORAMA

Le [programme du voyage d'études PANORAMA](#) (26 au 29 mai 2019) à destination de Copenhague est disponible en ligne; les inscriptions sont ouvertes dès à présent. La journée du lundi 27 mai sera placée sous le signe de la formation professionnelle; celle du mardi 28 mai sera consacrée à l'orientation professionnelle; mercredi 29 mai, place au service public de l'emploi. Des activités touristiques sont également prévues (tour de ville, visite du Tivoli, etc.). Les personnes qui le souhaitent peuvent prolonger leur séjour dans la capitale danoise jusqu'au week-end de l'Ascension.

ÉTUDES ET PUBLICATIONS

[Visiter le catalogue en ligne](#)

Comparaison des indicateurs
de l'aide sociale de villes suisses
Rapport 2017,
14 villes impliquées



Les adolescents et les jeunes adultes réussissent bien à sortir de l'aide sociale. C'est ce que montre une [étude](#) de l'Initiative des villes pour la politique sociale portant sur tous les jeunes de 17 ans soutenus par l'aide sociale en 2010 dans les quatorze cités impliquées. Seuls 8% restent durablement à l'aide sociale. La plupart d'entre eux parviennent,

Mieux coordonner l'évaluation des mesures du marché du travail

La plupart des analyses d'impact des mesures du marché du travail en Suisse donnent des résultats positifs, selon une méta-étude commandée par la Commission du fonds de compensation de l'assurance-chômage. La coordination des évaluations entre la Confédération et les cantons mériterait toutefois d'être améliorée.



Mieux coordonner l'évaluation des mesures du marché du travail.

La plupart des analyses d'impact des mesures du marché du travail en Suisse donnent des résultats positifs, selon une méta-étude commandée par la Commission du fonds de compensation de l'assurance-chômage. La coordination des évaluations entre la Confédération et les cantons mériterait toutefois d'être améliorée. [Article de la "Vie économique"](#).

temporairement ou durablement, à gravir les marches de la réussite sociale: 76% de ces jeunes ne dépendaient plus d'un soutien à l'âge de 23 ans. Néanmoins, le risque de devoir recourir à l'aide sociale également à l'âge adulte est nettement plus important pour les jeunes qui ont grandi dans un milieu financièrement défavorisé. Et la situation est particulièrement problématique pour les personnes sans formation professionnelle. L'Initiative des villes pour la politique sociale plaide en faveur de bourses assurant le minimum vital, comme celles qui existent déjà dans le canton de Vaud et bientôt aussi dans celui de Berne.

Étude d'ensemble sur la situation des jeunes et des jeunes adultes sur le marché du travail

	Auteur/s:	Melania Rudin, Jürg Guggisberg, Philipp Dubach, Severin Bischof, Mario Morger, Jolanda Jäggi, Roman Liesch
	Prix:	gratuit
	Arbeitsmarktpolitik	No 56 (11. 2018)

Étude : la situation des adolescents et des jeunes adultes sur le marché du travail

Un quart des jeunes ayant une activité lucrative en 2017 se trouvait dans une relation de travail dite atypique (contrat à durée déterminée, contrat sur appel, sous-emploi, etc.). Dans l'ensemble de la population active, ce type de relation de travail est plus rare (14% en 2017). Les périodes courtes de chômage ou des contrats atypiques de courte durée sont en général peu problématiques, alors que les périodes plus longues ont souvent des conséquences négatives sur le parcours professionnel. Par rapport à d'autres pays, la situation des jeunes sur le marché du travail en Suisse peut être qualifiée de bonne. Ce sont là quelques résultats d'une [étude](#) (en allemand, avec résumé en français) établie sur mandat du SECO.



Pour une entrée réussie des jeunes en situation de handicap dans le monde du travail

Mesures possibles en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes handicapés.

Chaque année en Suisse, 2000 jeunes ne parviennent pas à accéder au marché du travail en raison de troubles physiques ou psychologiques, les rendant ainsi dépendants d'une rente AI. Afin de remédier à cette situation, l'association [Compasso](#) a défini, en collaboration avec des spécialistes et des employeurs, quatre champs d'action pour mieux intégrer les jeunes adultes handicapés dans la vie professionnelle. Il s'agit notamment d'optimiser l'accompagnement des processus d'intégration initiale et de mieux utiliser le potentiel de la formation à bas seuil. A l'intérieur de ces quatre champs, huit mesures ont été formulées: encourager les formations et les institutions liées à des stages sur le premier marché du travail ou encore supprimer les mauvaises incitations de la LAI et au niveau de l'exécution cantonale. Etude complète en allemand, avec résumé en français.



Étude: l'automatisation pourrait faire disparaître plus d'un million d'emplois d'ici à 2030.

L'automatisation engendrera des perturbations sur les marchés du travail et modifiera la nature même des emplois. Selon une [étude](#) (en anglais, avec résumé en français) menée par le cabinet McKinsey, environ 20 à 25% des



Wirksamkeit von Integrationsprogrammen in der Sozialhilfe

Etude sur l'efficacité des programmes d'intégration dans l'aide sociale

Les programmes d'intégration ont une influence positive sur l'insertion professionnelle et sociale des participants. C'est ce que montre une [étude](#) (en allemand), dans le cadre de laquelle l'outil [WiMe-Int](#) a été développé. Fait marquant: plusieurs améliorations significatives n'apparaissent qu'après un certain laps de temps. Afin d'évaluer plus précisément cet impact, il convient de faire la distinction entre les programmes d'intégration sociale et les programmes d'intégration professionnelle. Les participants aux programmes d'intégration professionnelle sont ceux qui, juste après la fin (provisoire) dudit programme, ont progressé le plus.

AUDIT

Utilisation du forfait fédéral d'inté provisoires et réfugiés - Secrétariat

Numéro d'audit: 18501

Par année, plus de 80 millions de francs suisses sont investis par la

Contrôle fédéral des finances: audit sur l'utilisation du forfait fédéral d'intégration

Le Contrôle fédéral des finances (CDF) a audité l'utilisation des forfaits d'intégration sous les angles de la transparence, de la conformité, de l'économicité et de

tâches en Suisse, soit 1,0 à 1,2 million d'emplois, pourraient être automatisées d'ici à 2030. Mais dans le même temps, presque autant de nouveaux jobs devraient voir le jour: 400'000 emplois, liés directement à la technologie elle-même (hardware/software) et à la mise en œuvre de solutions numériques au sein des entreprises, pourraient être créés. De plus, 400'000 emplois supplémentaires devraient apparaître à mesure que l'automatisation et l'intelligence artificielle augmentent la productivité et les revenus, stimulant ainsi la consommation.

Le marché caché de l'emploi est plutôt restreint en Suisse

En Suisse, 80 % des postes vacants sont mis au concours. Dans un cas sur cinq, les postes sont attribués par des canaux invisibles comme le réseau personnel ou les réseaux sociaux.



Le marché caché de l'emploi est plutôt restreint en Suisse. En Suisse, 80 % des postes vacants sont mis au concours. Dans un cas sur cinq, les postes sont attribués par des canaux invisibles comme le réseau personnel ou les réseaux sociaux. [Article de la "Vie économique"](#).

Les immigrés sont bien intégrés au marché suisse

Il faut peu de temps aux immigrants pour s'intégrer au marché suisse du travail. Le revenu comparable aux Suisses et comblent rapidement l'écart initial de participation. Les femmes gagnent même plus que les Suissesses, mais renoncent plus souvent à

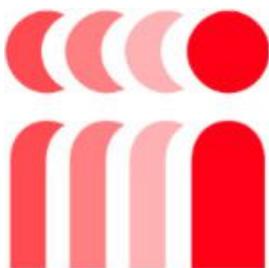


Les immigrés sont bien intégrés dans le marché du travail

Les immigrés s'intègrent rapidement dans le marché du travail. Signe d'une intégration réussie, les hommes obtiennent des revenus comparables aux Suisses et comblent rapidement l'écart initial de participation au marché du travail. Les femmes gagnent même plus que les Suissesses, mais renoncent plus souvent à travailler. C'est ce que révèle un

l'efficacité des instruments de mesure de l'atteinte des objectifs. Les résultats des audits sont positifs. Le CDF a recensé trois domaines à fort potentiel d'amélioration: l'accès à des mesures d'intégration professionnelle adaptées dans le cadre ou en dehors des prestations de l'AI pour les migrants nécessitant un accompagnement d'ordre psychiatrique; l'organisation de cours intensifs de langue intégrant la garde d'enfants en bas âge; l'apprentissage (continu) de la langue pour les migrants actifs dans le monde du travail. Vers le [Communiqué de presse](#) et le rapport.

[article](#) paru dans la revue La Vie économique. Une autre [étude](#) (en allemand) montre que 52% des travailleurs étrangers se sentent totalement intégrés dans leur emploi en Suisse. Pour 17% des sondés, ce n'est pas le cas (les problèmes linguistiques en sont l'une des causes principales).



NOMBRE TOTAL DE MEMBRES

220

AGENDA 2018

22 JANVIER 2019

 Echange de pratiques: insertion professionnelle et réseaux d'employeurs - *complet*
[Programme](#)

25 JANVIER 2019

Forum de Caritas : la numérisation et ses conséquences sociales
[Programme et inscription](#)

29 JANVIER 2019

 Einführung in die revidierte Qualitätsnorm IN-Qualis
[Programme et inscription](#)

28 FEVRIER 2019

 Formation continue : introduction à la norme de qualité révisée IN-Qualis
[Programme et inscription](#)

14 MARS 2019

CSIAS Journée de Bienne : la subsidiarité, un défi permanent

[Programme et inscription](#)

Agenda en ligne
