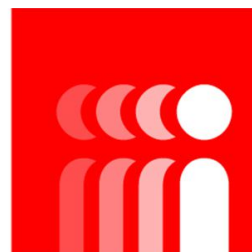


Insertion Suisse Arbeitsintegration Schweiz Inserimento Svizzera



ACTIVITÉS DE L'ASSOCIATION

> 200ème membre!

Depuis février 2017, Insertion Suisse compte 200 membres! Le 200ème membre s'appelle [Oeko Service Zürich](#) et est une entreprise sociale, économique et durable. Elle offre des places de travail proches du premier marché pour des personnes avec ou sans handicap et réalise des formations pour le compte de l'assurance invalidité. L'entreprise d'insertion est active dans les domaines du nettoyage, de la conciergerie, du jardinage et d'autres secteurs écologiques.



„Nous avons adhéré pour la mise en réseau. C'est très important pour nous!"

*Sur la photo: Antonio Gagliardi, Directeur Oeko Service et Prisca D'Alessandro, Secrétaire générale
d'Insertion Suisse*

> Journal des arts et métiers JAM

Pour les membres d'Insertion Suisse, il existe la possibilité de publier un article dans le [Journal des arts et métiers JAM](#) ou le Schweizerische Gewerbezeitung SGZ (tirage de respectivement 50'000 et 120'000 exemplaires) et ainsi présenter ses propres activités et sa structure à un large public. Ceci permet de rendre attentifs de nombreux décideurs issus de l'économie, du politique et de l'administration tout comme les dirigeants des PME aux organismes actifs dans l'insertion professionnelle et à leurs importantes prestations.

Les personnes intéressées à rédiger un article pour le Journal des arts et métiers peuvent volontiers s'annoncer au [secrétariat général](#).

> Révision du droit des marchés publics

Le Conseil fédéral a adopté le 15 février 2017 le [message](#) sur la révision totale de la loi fédérale sur les marchés publics (LMP). Un point central de la révision est l'harmonisation des législations fédérale et cantonale.

Insertion Suisse examine déjà depuis quelques temps la thématique des marchés publics pour les prestations d'insertion professionnelle et a également établi une prise de position "[Procédure d'appel d'offres pour les MMT](#)" à ce propos.

Le comité d'Insertion Suisse va examiner de manière approfondie le message sur la révision totale de la LMP et s'assurer que les préoccupations des organismes d'insertion professionnelle seront au mieux prises en compte dans ce contexte.

STATISTIQUES | CHÔMEURS ET PERSONNES SANS-EMPLOI EN SUISSE

Taux de chômage source : SECO	Taux de sans-emploi source : OFS
3.5% décembre 2016	4.3% décembre 2016
3.7% décembre 2015	4.7% décembre 2015

Le taux de l'OFS répond aux normes du Bureau international du travail (BIT).

Il permet ainsi la comparaison internationale.

ACTUALITÉS DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE

> Troisième conférence nationale "travailleurs âgés"

Le conseiller fédéral Johann N. Schneider-Ammann et Boris Zürcher, chef de la Direction du travail du Secrétariat d'État à l'économie (SECO), ont rencontré à Berne des représentants des organisations 50+. Les [discussions](#) visaient à préparer la 3ème conférence nationale sur le thème des travailleurs âgés, qui se tiendra le 25 avril 2017 à Berne.

> "Egalité et travail": nouveau thème prioritaire du BFEH

Le [Bureau fédéral de l'égalité pour les personnes handicapées \(BFEH\)](#) réoriente provisoirement l'ensemble de ses activités. Parallèlement au développement d'une politique nationale en faveur des personnes handicapées, il focalisera désormais son attention sur le domaine du travail. Cette décision s'inscrit dans le cadre du lancement du programme "Egalité et travail".

Tout juste lancé, ce programme vise à améliorer le quotidien des personnes en situation de handicap, encore trop souvent confrontées à de nombreux obstacles lorsqu'il s'agit d'exercer un travail, et ce en dépit de l'entrée en vigueur de la loi fédérale sur l'élimination des inégalités frappant les personnes handicapées (LHand). Il reste du chemin à parcourir en matière d'égalité et les mesures visant le domaine du travail en particulier doivent être encouragées.

C'est pourquoi le BFEH a décidé de concentrer ses activités sur le thème "Égalité et travail". Concrètement, priorité sera donnée au domaine du travail dans l'ensemble des tâches du BFEH, comme l'information, le conseil et la mise œuvre de l'égalité. Au moyen de notre newsletter, nous vous tiendrons volontiers informés des futures activités du BFEH.

> Poursuite des programmes d'intégration cantonaux

La Confédération et les cantons entendent continuer à mettre en œuvre les [programmes d'intégration cantonaux \(PIC\)](#). Un bilan intermédiaire a souligné que ces programmes, qui bénéficient d'un cofinancement fédéral et cantonal, sont un instrument flexible de l'encouragement de l'intégration des personnes

étrangères. Le Conseil fédéral a dès lors demandé au Parlement un nouveau crédit d'engagement pour la deuxième phase des programmes, qui se déroulera de 2018 à 2021.

> NE: révision des normes d'aide sociale

Les normes neuchâteloises d'aide sociale ont été adaptées dès le 1er mars 2017, selon un arrêté pris par le Conseil d'Etat. La principale mesure de restriction concerne les jeunes adultes qui n'ont pas de charge de famille, ne travaillent pas, ne sont ni en formation ni en cours d'insertion: leur forfait de référence baissera de 830 à 780 francs par mois. La même situation est constatée [au Jura](#). De son côté, le Grand Conseil a décidé, dans le cadre du budget 2017, d'allouer des moyens financiers supplémentaires à l'objectif d'insertion socioprofessionnelle, augmentant l'enveloppe à disposition des services sociaux de 1,6 à 2,5 millions de francs. Le catalogue des mesures d'insertion sera étoffé pour l'année 2017.

[Communiqué de presse](#)

> VD: légère baisse du taux d'aide sociale pour la troisième année consécutive

Pour la troisième année consécutive, le canton de Vaud a enregistré une baisse du taux d'aide sociale, qui s'est établi à 4,8% en 2015. Ce taux reste supérieur à la moyenne suisse, en raison notamment d'un taux plus élevé de personnes au chômage ou en fin de droits. En 2016, le canton a constaté une reprise du nombre de bénéficiaires de l'aide sociale, en lien avec la crise migratoire et le climat économique général, et a adopté une nouvelle loi sur l'action sociale, entrée en vigueur le 1er janvier 2017. Celle-ci renforce la subsidiarité du revenu d'insertion, en incitant encore davantage les jeunes adultes à entreprendre une formation professionnelle.

[Communiqué de presse](#)

> VS: satisfaction des bénéficiaires d'indemnités de chômage

Une enquête menée en 2015 par la caisse valaisanne de chômage montre une progression du degré de satisfaction des bénéficiaires par rapport à l'enquête de 2011. Les points où le 90% de satisfaction n'est pas atteint (compréhension des besoins spécifiques, qualité et clarté des informations, clarté des décisions,

convivialité des locaux, discrétion des entretiens) feront l'objet d'une réflexion. Les suggestions des bénéficiaires ayant participé à l'[enquête de satisfaction](#) seront également examinées.

> FR: Prix Migration et Emploi pour le projet d'intégration de Micarna

Micarna SA reçoit le Prix Migration et Emploi 2017 pour son projet "Maflü" de formation professionnelle destiné aux personnes relevant du domaine de l'asile. Dans ce cadre, Micarna SA propose comme mesures des stages découvertes (3 à 5 jours), des stages de préparation longue durée, des préapprentissage (6 mois et plus), des contrats d'apprentissage (AFP ou CFC), des stages professionnels en vue d'un engagement fixe pour du personnel non qualifié et des cours de français. Distingué par la Commission fribourgeoise pour l'intégration des migrants et des migrantes et la prévention du racisme, le projet doit permettre de former 30 réfugiés. Il est mené sur deux sites (dans les cantons de Fribourg et de Saint-Gall) de manière bilingue.

[Communiqué de presse](#)

FORMATION CONTINUE

> Échange de pratiques de la CRIEC: synthèse

Le 6 février dernier, la Commission Romande de l'Insertion par l'Économie CRIEC organisait son premier échange de pratiques de l'année intitulé "L'accompagnement des personnes migrantes dans les mesures d'insertion: difficultés spécifiques, stratégies et outils de dépassement". Au travers de présentations et d'ateliers, le but de la journée était de présenter les savoir-faire existants de différents membres et de faire ressortir des bonnes pratiques pour l'accompagnement des personnes migrantes. Plus de 40 personnes ont pris part activement à cet échange de pratiques.

Les résultats des ateliers de repérage de "bonnes pratiques" ainsi que les différentes présentations de la journée sont synthétisés dans un même [document](#) et disponibles sur notre site internet, sous l'onglet documentation, Commission CRIEC.

> Formations continues et échanges de pratiques organisés par Insertion Suisse:

Insertion Suisse organise aussi en 2017 différentes formations continues et échanges de pratiques. Plusieurs rencontres sont prévues sur la thématique de "l'insertion professionnelle des réfugiés et admis provisoires", qui peuvent être offertes en raison du contrat de prestations entre le SEM et IS.

- **18 mai 2017:** Formation continue « Compétences transculturelles »
De de 9h15 à 16h45, au CYP à Lausanne

[Plus d'informations et modalités d'inscription](#)

- Mai 2017: Echange de pratiques « Insertion professionnelle des réfugiés et admis provisoires traumatisés »
- **19 juin 2017:** Colloque « Marché du travail 4.0 »
- Septembre 2017: Echange de pratiques « Insertion professionnelle des femmes réfugiées et/ou admises à titre provisoire »
- Octobre 2017: Echange de pratiques « Insertion professionnelle 50+ »
- Novembre 2017: Formation continue « Conditions-cadres juridiques pour l'insertion professionnelle des réfugiés et admis provisoires »

Plus d'informations sur les dates, le contenu des formations et les modalités d'inscription vous seront transmises par e-mail ultérieurement.

ÉTUDES ET PUBLICATIONS

Visiter le catalogue en ligne





Almanach social 2017 de Caritas: Droit au travail

Le "droit au travail est le thème de [l'almanach social 2017](#). Des contributions et essais d'experts donnent une vue d'ensemble de l'évolution actuelle du marché du travail et répertorient les potentiels et les limites de l'intégration professionnelle et sociale dans la société du travail qui prévaut en Suisse.

EXECUTIVE SUMMARY



Working anytime, anywhere: The effects on the world of work

Working anytime, anywhere: The effects on the world of work

New information and communications technologies have revolutionised work and life in the 21st century. The constant connectivity enabled by these devices allows work to be performed at any time and from almost anywhere. This joint report by the ILO and Eurofound synthesises the

Productivité et efficience dans le travail social (*disponible en allemand uniquement*)

Avec l'acceptation de l'initiative sur l'immigration de masse le 9 février 2014, le Conseil fédéral a souhaité renforcer les domaines en manque de personnel qualifié (Fachkräfteinitiative), dont fait partie le travail social.

Les conclusions de cette [étude](#) ne sont pas surprenantes pour les acteurs et actrices du travail social : "L'étude montre aussi la difficulté de mettre en relation l'évolution de l'emploi, facilement mesurable, avec l'évolution de la valeur produite par le domaine social, à la fois difficile à définir et à mesurer. Il est très difficile, voire impossible de mesurer la productivité dans le domaine social."

Cette étude n'est pourtant pas à rejeter en bloc : elle montre les difficultés pour le travail social à développer une véritable méthode et méthodologie pour prouver son action, condition indispensable pour être entendu en politique.



Innovation contre la pauvreté: projets socialement innovants en matière de prévention et de lutte contre

findings of national studies from 15 countries, plus the European Working Conditions Survey, to consider the effects of telework and ICT-mobile work on the world of work.

[Executive Summary](#)

formationprofessionnelle2030.ch



**Formation professionnelle 2030:
résultats du vote sur les
méгатendances**

Les utilisateurs de la plateforme formationprofessionnelle2030.ch ont été invités à se prononcer, par le biais d'un vote, sur l'importance de neuf méгатendances pour la formation professionnelle. Ils ont également eu la possibilité de participer à un débat autour de ces méгатendances. Le [présent document](#) expose les principaux résultats du débat et du vote.

**Interruptions prématurées de
formation de niveau secondaire II :
la parole aux parents**



**Interruptions prématurées de
formation de niveau secondaire
II : la parole aux parents**

**la pauvreté (disponible en allemand
uniquement)**

Dans le but d'encourager les échanges entre cantons, villes et communes sur les approches innovantes en matière de prévention de la pauvreté, une conférence nationale a été organisée le 25 janvier 2016 à Berne. Les projets présentés à cette occasion ont fait l'objet d'[une étude](#).

Le présent rapport synthétise les résultats de l'enquête menée par la Haute école spécialisée de la Suisse du Nord-Ouest (FHNW). Cette étude a identifié des projets dans différents domaines de la prévention de la pauvreté (encouragement précoce, insertion professionnelle, et transition entre scolarité obligatoire et formation ou vie professionnelle), et a analysé leur caractère innovant selon les critères suivants : a) nouvelle idée fondamentale en matière de lutte contre la pauvreté ; b) approches et méthodes innovantes ; c) concentration sur de nouvelles problématiques sociales ; d) coup de projecteur sur des groupes cibles relativement négligés jusqu'ici ; e) modèles particulièrement efficaces et transposables à d'autres contextes.

Les relations qu'entretient un jeune avec ses proches, notamment avec ses parents, sont essentielles dans le processus du décrochage et d'une éventuelle reprise de formation. Une nouvelle étude du Service genevois de la recherche en éducation ([SRED](#)) donne la parole aux parents des jeunes qui ont interrompu leur formation au niveau secondaire II. Elle permet de mieux connaître l'expérience vécue par les parents, leurs points de vue et leurs besoins de soutien. L'[étude](#), qui s'inscrit dans une série de publications sur les interruptions prématurées de formation dans le canton de Genève, montre qu'il serait judicieux de renforcer les échanges entre les familles et les acteurs institutionnels concernés par cette problématique.



NOUVELLES ADHÉSIONS

> [Blaues Kreuz Bern](#) • Bern BE

> [Oeko Service GmbH](#) • Zürich ZH

NOMBRE TOTAL DE MEMBRES

200!


AGENDA 2017

21 MARS 2017

Conférence annuelle migration:plus
(Auc)une chance! Formation et intégration
professionnelle des jeunes et jeunes adultes

[Programme](#)

23 MARS 2017

 Colloque Insertion Vaud 2017: Génération Y et Z. Y aura-t-il encore des employés pour les emplois de demain?

[Programme](#)

5 AVRIL 2017

 Assemblée générale Insertion Suisse

18 MAI 2017

Journée de l'IFFP: "Migration: intégration des personnes réfugiées sur le marché du travail"

[Programme](#)

18 MAI 2017

 Formation continue "Compétence transculturelle dans l'insertion professionnelle"

[Inscription](#)

19 JUIN 2017

 Jubilé-Colloque Insertion Suisse: Marché du travail 4.0

[Programme et inscription](#)

12 SEPTEMBRE 2017

 Insertion professionnelle 2017 - Le salon, Fribourg

11 OCTOBRE 2017

 Rencontre des groupes régionaux Insertion Suisse

Agenda en ligne
