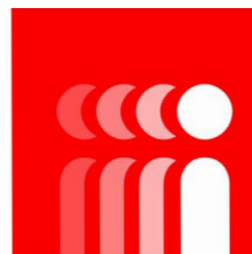


Insertion Suisse Arbeitsintegration Schweiz Inserimento Svizzera



ACTIVITÉS DE L'ASSOCIATION

> Insertion socioprofessionnelle et Loi fédérale sur les marchés publics (LMP)

L'imminente révision de la Loi fédérale sur les marchés publics (LMP) préoccupe fortement les membres d'Insertion Suisse depuis un certain temps. Une première prise de position avait été publiée en octobre 2016. Le 4 juillet dernier, Insertion Suisse a établi une nouvelle prise de position "[Insertion socioprofessionnelle et Loi fédérale sur les marchés publics \(LMP\)](#)". Celle-ci indique que les prestations des organismes d'insertion socioprofessionnelle ne devraient pas être acquises par des procédures d'appel d'offres selon l'OMC mais devraient être considérées comme une exception dans la LMP révisée.

> Cotisation annuelle à demi-prix!

Dès le mois d'août, tout organisme souhaitant rejoindre notre Association Insertion Suisse ne paiera que la moitié de la cotisation pour l'année 2017. Pour rappel, à l'occasion de ses 20 ans, Insertion Suisse offre déjà volontiers un rabais de 100 CHF sur la cotisation annuelle 2017. Les deux actions cumulées, le montant minimal de la cotisation est toutefois fixé à 100 CHF. En cas d'intérêt, n'hésitez pas à [nous contacter](#).

> Colloque d'Insertion Suisse sur le marché du travail 4.0 - Conclusions les plus importantes

Le 19.06.2017 a eu lieu le Colloque de jubilé d'Insertion Suisse sur la thématique "Marché du travail 4.0 - Impacts de la quatrième révolution industrielle sur l'insertion professionnelle". En plus du ministre de l'économie Johann Schneider-Ammann, plusieurs personnalités renommées issues du milieu de la recherche, de l'économie et de la politique ont tiré un premier bilan de la situation en Suisse. Les **conclusions** les plus importantes se résument ainsi :

- Le marché du travail se modifie. A l'avenir, de nouvelles compétences ou des compétences supplémentaires seront exigées (par ex. TIC).
- L'apprentissage tout au long de la vie est important pour rester informé des évolutions diverses.
- La responsabilité de ceci ne peut pas être assumée par la personne seule mais doit résulter d'une synergie entre l'Etat, l'économie et la société.
- Dans l'intérêt des individus tout comme de la paix sociale, il est important que le plus de collaborateurs possible suivent les évolutions et demeurent sur le marché du travail.
- Il y a une conscientisation croissante auprès des acteurs concernés par ces défis. La mise en oeuvre de moyens concrets n'en est cependant qu'à ses prémises.

La politique et les organismes d'insertion socioprofessionnelle doivent prendre en compte les **questions** suivantes :

- Est-ce qu'à l'avenir il y aura des places sur le premier marché de l'emploi pour toutes les personnes capables de travailler?
- Est-ce que des formes de travail et de conditions différentes seront à l'avenir nécessaires (par ex. revenu de base, travail non rémunéré, etc.)?
- Quelles modifications dans la formation et la formation continue des collaborateurs sont-elles nécessaires, pour qu'ils soient préparés aux exigences d'un marché du travail digitalisé?
- Quelles modifications sont nécessaires dans les offres des organismes d'insertion socioprofessionnelle, de manière à satisfaire les nouvelles réalités du marché du travail?

Vous trouverez [ici](#) les présentations du colloque ainsi que d'autres informations.

> **Inserimento Ticino est né!**

Le 6 septembre 2017, l'assemblée constitutive du nouveau groupe régional Insertion Tessin a eu lieu. Au total, 13 organismes d'insertion y ont pris part. Nous nous réjouissons que l'Association soit désormais fortement représentée au Tessin.



> **Révision de la norme qualité: informations sur l'état actuel**

Le travaux sur la norme qualité (anciennement norme AOMAS) avancent selon le calendrier prévu. Dans le cadre du projet, les étapes suivantes ont été entreprises:

- Recherche littéraire sur les critères de qualité de l'insertion socioprofessionnelle
- 7 groupes de discussion avec les différentes parties prenantes
- Consultation de plusieurs expert(e)s
- Comparaison avec d'autres normes actuelles (surtout ISO)
- Comparaison avec des directives cantonales et nationales (SCI)
- 4 workshops avec le groupe de travail (constitué de représentant(e)s des organismes membres, du SECO et du SEM)
- 4 séances du groupe de pilotage
- Création de l'ébauche de la future norme qualité
- Première traduction du modèle

L'inclusion de spécialistes de la qualité issus de la pratique de l'insertion socioprofessionnelle a été centrale pour le projet. Ceci a pu être assuré par la

formation du groupe de travail et à travers différents entretiens de groupe. La norme va désormais être finalisée au courant de l'automne 2017 et devrait probablement être présentée à l'Assemblée générale au printemps 2018.

> Insertion Vaud: rapport d'activité 2016

La section régionale vaudoise a publié son [rapport d'activité 2016](#). Celui-ci informe notamment des différents mandats obtenus par Insertion Vaud en début d'année 2016. Le [projet InVaud](#) (mandat du Bureau cantonal pour l'intégration des étrangers) compte désormais une soixantaine de jeunes primo-arrivants dans le programme. Les membres de la section régionale sont sollicités pour développer des solutions adaptées aux besoins spécifiques de ce public cible. Le [projet Capital Formation et Emploi](#) (mandat du Service de prévoyance et d'aide sociales) continue à déployer ses activités de sensibilisation des employeurs quant à leur importance dans le processus d'insertion. Une brochure d'information destinée aux entreprises verra également le jour prochainement.

> Insertion Genève: "Assises des stages"

Le 10 octobre prochain, Insertion Genève organise pour la première fois les "Assises des stages" à la Fédération des Entreprises Romandes à Genève. Incontournables dans les processus d'insertion professionnelle, les stages en entreprise soulèvent des questions légitimes, opérationnelles et éthiques. Cette première rencontre ouvre un espace de discussion et d'échange de bonnes pratiques.

[Programme](#) et [inscription](#)

STATISTIQUES | CHÔMEURS ET PERSONNES SANS-EMPLOI EN SUISSE

Taux de chômage source : SECO	Taux de sans-emploi source : OFS
3.0% juin 2017	4.4% juin 2017
3.1% juin 2016	4.3% juin 2016

*Le taux de l'OFS répond aux normes du Bureau international du travail (BIT).
Il permet ainsi la comparaison internationale.*

ACTUALITÉS DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE

> **SIMPLEMENT MIEUX !: La première campagne suisse pour les compétences de base**

Le 6 septembre 2017, la Fédération suisse Lire et Ecrire et la Conférence intercantonale de la formation continue CIFC ont lancé la première initiative de sensibilisation du public au thème des compétences de base dans toute la Suisse. La campagne « Simplement mieux ! » a pour objectif d'inciter les personnes concernées à suivre, à une époque caractérisée par des exigences sans cesse croissantes, une formation continue dans le domaine de la lecture, de l'écriture, du calcul et de l'informatique. Elles peuvent trouver sur le site www.simplement-mieux.ch un cours près de chez elles et appeler la hotline gratuite 0800 47 47 47 pour se faire conseiller.

> **Renforcement de la formation continue des travailleurs peu qualifiés et âgés**

La Fondation suisse pour l'alphabétisation et la formation de base a lancé une helpline gratuite : l'"[Alfatelefon](#)". Elle est destinée aux personnes qui ne maîtrisent pas suffisamment l'une des langues nationales, à celles qui ont besoin de rattrapage scolaire ou dont la formation professionnelle est incomplète ou non reconnue. Les personnes intéressées reçoivent toutes les informations relatives aux formations dans la région et aux instituts de formation. En 2018, la helpline sera également disponible en Suisse romande et au Tessin.

> **Les employés doivent être plus qualifiés**

Comme l'a relaté la [NZZ](#) (en allemand), une [étude](#) (en anglais) de l'OCDE révèle que la quasi-totalité des pays industrialisés sont concernés par la polarisation des emplois observée depuis plusieurs années, à savoir la baisse du taux d'emploi à niveau de qualification moyen. Simultanément, les taux d'emploi à niveau de qualification bas et élevé augmentent. Les modifications structurelles du marché du travail sont le principal moteur de cette évolution.

> **AI: effets limités des mesures d'insertion**

Comme le montrent les [derniers chiffres](#) de l'Office fédéral des assurances sociales, les mesures d'insertion professionnelle de l'AI sont efficaces. Près de la moitié des personnes qui ont bénéficié d'une intervention précoce touchent un salaire. Cependant, toutes mesures considérées, les succès sont mitigés : seuls 29% des personnes ayant bénéficié d'une mesure d'insertion professionnelle de l'AI réalisent un revenu mensuel supérieur à 3'000 CHF. Les personnes qui gagnent moins et qui ne reçoivent pas de rente représentent près de la moitié des cas. Certains acteurs du domaine estiment ainsi qu'on ne peut pas parler d'insertion professionnelle efficace.

> **Pro Juventute s'engage contre le chômage des jeunes**

Le passage de la formation au monde du travail place les jeunes face à d'importants défis professionnels et personnels. Sortir du monde familial de l'école ou de l'apprentissage pour entrer dans le monde du travail est souvent lié à une grande incertitude, voire à des déceptions. De telles expériences négatives rongent l'estime de soi des jeunes, déclenchent une tendance au doute et peuvent même mener à des troubles mentaux. C'est pourquoi [Pro Juventute s'engage](#) contre le chômage des jeunes avec l'offre [«MyFutureJob – Réorientation professionnelle»](#).

> **Les programmes d'intégration cantonaux (PIC) ont leur site internet!**

La Confédération et les cantons se sont donnés des objectifs communs en matière d'encouragement à l'intégration. Pour atteindre ces objectifs, les cantons s'engagent sur un ensemble de mesures qui sont consignées dans les [programmes cantonaux d'intégration \(PIC\)](#). Dans le but de donner plus de visibilité à l'engagement des cantons, des villes et des communes en matière d'encouragement spécifique de l'intégration et de mettre à disposition une plateforme d'échange d'expériences, un [site internet spécifique](#) a vu le jour.

> **GE: formation à la programmation web pour les réfugiés**

L'association [Project Integration](#) propose une formation en programmation web destinée aux réfugiés établis à Genève. La formation est gratuite et ouverte aux personnes qui ont une bonne compréhension du français ou de l'anglais. Les

cours sont dispensés par des spécialistes bénévoles issus du monde professionnel. L'Association prévoit d'étendre la formation à Lausanne.

FORMATION CONTINUE

Insertion Suisse propose les formations continues et échange de pratiques suivants:

- 22.09.2017 - Echange de pratiques "Femmes et migration: quel accompagnement spécifique dans les mesures d'insertion ? [Plus d'informations](#).
- 19.10.2017 - Echange de pratiques sur la thématique des travailleurs âgés/50+. Plus d'informations suivront prochainement.
- 16.11.2017 - Formation continue sur les conditions juridiques d'accès au marché du travail des personnes réfugiées et admises à titre provisoire. Plus d'informations suivront prochainement.

ÉTUDES ET PUBLICATIONS

Visiter le catalogue en ligne



Département de la santé et de l'action sociale
Secrétariat général
Section Politique sociale

Bénéficiaire d'aide sociale de longue durée: freins et ressources pour retrouver un emploi

Cette [recherche](#) traite de l'insertion professionnelle des bénéficiaires de l'aide sociale de longue durée, sous l'angle des ressources mobilisées par ces derniers

« RI – 5 ANS ET PLUS »

Parcours de vie et liens sociaux des personnes allocataires
de longue durée du Revenu d'insertion

Rapport de recherche et plan d'action

VD: rapport sur l'aide sociale de longue durée

pour réussir une insertion professionnelle durable. Elle a pour principal objectif d'identifier le type de facteurs et de ressources personnelles déterminants dans leur processus d'insertion professionnelle, et plus particulièrement ceux sur lesquels l'individu peut agir. Les ressources ont principalement trait aux dimensions motivationnelles et aux compétences sociales de l'individu, alors que les freins concernent avant tout des problématiques sociales comme la violence domestique et des problèmes de santé. Cette recherche fait l'objet du [dossier du mois](#) de juillet de l'ARTIAS et une interview de l'auteur est à lire dans [l'édition 3/2017](#) de PANORAMA.

ARTIAS

Subventions : contrats de prestation

Recommandations de l'Artias

ARTIAS: recommandations sur les contrats de prestations

Les collectivités publiques suisses, ainsi que les régimes sociaux fédéraux ou cantonaux, confient des mandats à des tiers publics ou privés pour l'accomplissement de tâches relevant notamment de la réadaptation ou de l'insertion socioprofessionnelle et de la formation des adultes. Les modalités selon lesquelles ces mandats sont confiés varient à l'infini et évoluent constamment. De manière générale cependant, on tend désormais à acheter des prestations plutôt qu'à soutenir les entités qui les délivrent. Se pose alors la question des modalités selon lesquelles les collectivités procèdent à ces achats. L'ARTIAS a développé

Le nombre d'individus restant durablement à l'aide sociale tend à augmenter. C'est ce que démontre l'étude "[RI – 5 ans et plus](#)" menée par la Section politique sociale du Secrétariat général du Département de la santé et de l'action sociale du Canton de Vaud. Cette étude analyse un des paradoxes auxquels doit faire face actuellement le dispositif d'aide sociale en Suisse: à vocation transitoire, l'aide sociale devient un soutien durable pour un nombre important de personnes. Une douzaine de témoignages ont ainsi été recueillis et donnent un éclairage éloquent sur les parcours de vie avant et pendant l'octroi de l'aide sociale. L'éloignement durable du marché de l'emploi, le cumul de mesures non abouties et la survenance de nouveaux problèmes de santé tendent à dégrader les situations et à empêcher la sortie du dispositif.



Rapport social 2016: les inégalités sociales nuisent au bien-être

Dans quelle mesure les Suissesses et les Suisses sont-ils satisfaits de leurs

quelques [recommandations](#) en matière de contrats de prestations.



**Enquête 2015
sur les participants
aux cours «LIRE ET ECRIRE»
RAPPORT D'ANALYSE**

**Fédération suisse Lire et Ecrire:
enquête 2015-2016 sur les
compétences de base**

Une [enquête nationale](#) menée par la Fédération suisse Lire et Ecrire présente des résultats inquiétants : 56% des personnes sondées, en emploi, estiment que leurs connaissances en lecture et écriture sont insuffisantes pour leurs activités professionnelles. De plus, l'accès aux formations continues est rendu difficile par des horaires de travail irréguliers qui concernent une personne sondée sur deux active professionnellement. La Fédération lance un appel aux employeurs pour permettre à ces personnes de perfectionner leurs compétences de base afin de garantir le maintien de l'emploi.

ETH zürich

KOF Konjunkturforschungsstelle

Identifikation und Bewertung von wirtschaftlichen Entwicklungen im Bereich Digitalisierung aufgrund vorhandener Literatur

Benjamin Balsmeier und Martin Wörter

Etude bibliographique sur l'impact de la numérisation en Suisse (en allemand)

conditions de vie, à commencer par leur situation financière ? L'argent fait-il le bonheur ? Et s'appuyer sur la religion donne-t-il toujours un sens à la vie ? Le [Rapport social 2016](#) publié par le Centre de compétences suisse en sciences sociales montre que la pauvreté, le chômage et d'autres formes d'exclusion entravent le bien-être personnel. Globalement, la population suisse se dit très satisfaite du système de formation ainsi que de la vie professionnelle et des conditions de travail. Les personnes sans emploi, celles qui sont à la retraite en raison d'une invalidité ou celles qui vivent dans la pauvreté sont nettement moins satisfaites de leur vie, et leur situation ne s'améliore pas avec les années.



SIMPLON.CO

**LA TRANSFORMATION NUMÉRIQUE
DANS L'EUROPE 2020
Un puissant levier d'inclusion**

Florent LOSSON

Avant-propos par
Frédéric BARDEAU
Denis STOKKINK

NOTES D'ANALYSE | MAI 17
Économie sociale

La transformation numérique dans l'Europe 2020 : un puissant levier

uniquement)

Une [étude bibliographique](#) du KOF de l'EPFZ relative à l'impact de la numérisation sur la Suisse montre que des effets positifs sont attendus, à long terme en tout cas. A court terme, ce sont surtout les entreprises qui développent elles-mêmes des technologies numériques qui en profitent le plus. En matière d'emploi, il faut s'attendre à un changement concernant les qualifications requises. Selon la rapidité et l'efficacité de la réaction des entreprises, des institutions publiques et des employés à ces nouvelles exigences, l'évolution de l'emploi en Suisse sera globalement positive ou négative.

d'inclusion

L'économie digitale offre des horizons nouveaux et il ne s'agit pas pour l'Europe de la subir mais bien de s'en saisir, afin d'en tirer le meilleur profit social. Cette [note d'analyse](#) présente le cadre stratégique dans lequel évolue la formation inclusive au numérique. Les auteurs mettent effectivement en évidence les actions d'inclusion numérique, portées en particulier par des acteurs de l'économie sociale et solidaire, parfaitement inscrites dans une cohérence de stratégies et de politiques européennes.



NOUVELLES ADHÉSIONS

- > [RP Solutions](#) • FR
- > [CIPREGE-1Stagemploi](#) • GE
- > [Ortra sécurité](#) GE
- > [SAH Schaffouse](#) • SH
- > [Association Tremplin](#) • VS
- > [Cartons du coeur s'Atelier](#) • BL

NOMBRE TOTAL DE MEMBRES

207


AGENDA 2017

12 SEPTEMBRE 2017

 Insertion professionnelle 2017 - Le salon, Fribourg

[Programme](#) et [informations complémentaires](#)

22 SEPTEMBRE 2017

 Echange de pratiques "Femmes et migration : quel accompagnement spécifique dans les mesures d'insertion ?" - Lausanne

[Plus d'informations](#)

3 OCTOBRE 2017

Colloque FSEA : Formation continue : où va l'assurance de qualité?"

[Programme](#) et [inscription](#)

5-6 OCTOBRE 2017

Colloque 2017 "Pauvreté et intervention sociale: un accompagnement impossible?"

[Programme](#) et [inscription](#)

10 OCTOBRE 2017

 Assises des stages - Insertion Genève

[Programme](#) et [inscription](#)

11 OCTOBRE 2017

 Rencontre des groupes régionaux Insertion Suisse

25 OCTOBRE 2017

Congrès annuel 2017 ASPS "Le monde du travail numérique - Défis pour l'Etat social" - Berne

[Plus d'informations](#)

22 NOVEMBRE 2017

 La violence: une réalité au quotidien - Insertion Neuchâtel

[Plus d'informations](#)

18 JANVIER 2018

Vulnérabilité: un sujet pour nos interventions?

[Plus d'informations](#)

Agenda en ligne
