

Newsletter Insertion Suisse

Décembre 2019

Insertion Suisse  
Arbeitsintegration Schweiz  
Inserimento Svizzera



## ACTIVITÉS DE L'ASSOCIATION

> ‘Insertion professionnelle et santé mentale‘ - Colloque d'Insertion Suisse - 12 Mars 2020, Berne

Toutes les informations sur le programme de cette journée et sur les inscriptions sont disponibles sur le Flyer du colloque [disponible ici](#).



Insertion Suisse  
Arbeitsintegration Schweiz  
Inserimento Svizzera



Toute l'équipe d'Insertion Suisse se réjouit de vous voir nombreux à l'occasion

de ce colloque.

---

**> Accord intercantonal sur les marchés publics : les cantons restent libres !**

L'intervention d'Insertion Suisse sur la loi fédérale sur les marchés publics est un succès !

Notre demande d'exempter les prestations des organismes d'insertion socioprofessionnelle à la loi des marchés publics avait été acceptée par le Parlement au niveau fédéral. Les cantons se sont désormais positionnés à ce sujet, pour leur domaine de compétence. Le 15 novembre 2019, l'Autorité intercantonale pour les marchés publics (AiMp) a adopté l'Accord intercantonal sur les marchés publics révisé (AIMP 2019).

**L'information à retenir** : les cantons restent libres de décider de leur stratégie d'achat, avec ou sans appels d'offres. Cela signifie que même si les prestations des organismes d'insertion font partie des exceptions à la loi (Art. 10, al. 1, let. e), les cantons qui le souhaitent peuvent quand même décider de soumettre leurs mesures au droit des marchés publics. Une solution uniforme n'a donc pas été trouvée par les cantons. Ils souhaitent conserver leurs différentes pratiques et peuvent, dans le cadre de leurs dispositions d'exécution cantonales, prévoir une subordination au droit des marchés publics (art. 63, al. 4). L'accord est en vigueur dès que deux cantons y ont adhéré. Les premières adhésions sont attendues d'ici fin 2020.

Toutes les informations sont [disponibles ici](#). Les commentaires sur ce processus sont contenus dans le document : „*F Musterbotschaft IVoeB inkl. Vereinbarungstext und Anhaenge 1-4*“. Lire les **page 38 (Art.10 let.e)** et **page 103 (Art.63 al. 4)**.

---

**> Assurance Accident pour les stages – la CSIAS publie un guide**

Dans son arrêt du 18 août 2017 ([BGer 8C 302/2017](#)), le Tribunal fédéral a statué que les personnes effectuant un stage dans le cadre de l'aide sociale sont désormais soumises à l'assurance accidents obligatoire selon la loi fédérale sur l'assurance-accidents (LAA). L'obligation de souscrire une assurance existe dès lors que l'occupation de la personne présente un intérêt économique pour l'entreprise d'affectation. Les missions qui visent plutôt une insertion sociale restent elles toujours assurées par la LAMal. En principe, ce changement de pratique conduit à une meilleure protection pour les bénéficiaires de l'aide sociale, ce qui est vivement salué par Insertion Suisse. Toutefois, à l'heure actuelle, cette nouvelle pratique n'est pas mise en œuvre de manière uniforme, ce qui a engendré une certaine incertitude parmi les autorités sociales, les organismes d'insertion professionnelle et les employeurs. Pour les nombreuses parties concernées, la responsabilité de l'assurance accident pour les cas individuels n'est pas encore clairement établie. En outre, il est à craindre que ces changements n'entraînent une augmentation des dépenses administratives, ce qui pourrait avoir un impact négatif sur le nombre de places de stage mises à disposition par les employeurs du premier marché du travail.

Pour faire face à ces questionnements, la CSIAS, avec la participation d'IS, a élaboré [un guide](#) à destination des autorités sociales, contenant des recommandations. L'une des recommandations s'adresse particulièrement aux organismes d'insertion. Jusqu'à ce qu'une solution uniforme soit trouvée, IS recommande donc à ses membres de suivre ces recommandations et de coopérer étroitement avec les services sociaux respectifs.

Insertion Suisse est toujours intéressée par une solution uniforme au niveau fédéral et examine les possibilités d'une telle solution.

---

### **> Informations sur les taux d'intérêt négatifs**

De plus en plus de banques exigent des taux d'intérêt négatifs au-delà d'un certain solde de compte. Certains membres d'IS ont pu déjà constater que leur banque leur avait facturé des intérêts négatifs sans préavis. Certaines banques contactent leurs clients à l'avance et leur donnent au moins la possibilité de négocier.

**Recommandations d'Insertion Suisse :** Nous conseillons à nos membres d'entamer la conversation avec les banques pour trouver ensemble des moyens d'éviter ces dépenses. Une façon d'y parvenir est d'utiliser le contrôle des liquidités pour éviter de dépasser la limite. Une autre est d'ouvrir des comptes supplémentaires et de répartir l'argent, mais vous devrez compter avec des frais de gestion de compte supplémentaires. Certaines banques pourraient convenir de ne pas imposer de taux d'intérêt négatifs aux entreprises sans but lucratif. La liste des banques qui facturent des intérêts négatifs et le niveau de celui-ci change presque quotidiennement et peut être consulté à partir de diverses sources sur Internet, par exemple sur le site [handelszeitung.ch](http://handelszeitung.ch) ou sur [cash.ch](http://cash.ch).

Insertion Suisse s'entretiendra avec le SECO à ce sujet pour discuter des solutions possibles.

---

### **> La journée d'échanges des SEMO (en allemand), organisée en collaboration avec Insertion Suisse, a été un succès !**

Le 15 novembre a eu lieu à Olten la journée d'échanges des SEMO sur la thématique "Le marché du travail numérique - que doivent savoir les SEMO ?". Les deux intervenants, Dina Draeger et Frank Sperdin, ont eu l'occasion d'aborder la thématique sous différentes perspectives. En plus des contenus théoriques, l'événement a également été l'occasion pour les participants d'échanger sur leurs pratiques.

---

> **1<sup>er</sup> Avril 2020 - SAVE THE DATE – Assemblée générale d’Insertion**

**Suisse**

Notre Assemblée générale aura lieu le mercredi 1<sup>er</sup> avril l’après-midi, à Berne.

Merci de réserver la date. Des informations supplémentaires suivront.

---

> **STATISTIQUES / CHÔMEURS ET PERSONNES SANS-EMPLOI EN**

**SUISSE**

Taux de chômage source : SECO	Taux de sans-emploi source : OFS
<b>2.1%</b> septembre 2019	<b>4.6%</b> septembre 2019
<b>2.4%</b> septembre 2018	<b>4.4%</b> septembre 2018

*Le taux de l'OFS répond aux normes du Bureau international du travail (BIT). Il permet ainsi la comparaison internationale.*

---

## **ACTUALITÉS DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE**

> **Le préapprentissage d’intégration est un succès !**

Un premier bilan du programme pilote de préapprentissage d’intégration nous apprend que deux tiers environ des personnes qui y ont pris part ont trouvé par la suite une place d’apprentissage. Tant les participants que les écoles professionnelles et les entreprises sont dans l’ensemble satisfaits de ce programme. Les premiers sondages mettent en lumière les domaines dans

lesquels il pourrait cependant être développé et amélioré. Lire le [communiqué de presse du SEM](#).

---

### > **L'entrée dans la formation professionnelle pour les jeunes migrants**

Un tiers des jeunes en Suisse sont issus de la migration. Dans cet interview, Ursula Scharnhorst de l'Institut fédéral des hautes études en formation professionnelle (IFFP), nous en dit plus sur la situation de ces jeunes relativement à la formation professionnelle. Elle part des trois postulats suivants :

- Les jeunes issus de l'immigration obtiennent en général des résultats supérieurs à la moyenne dans leur apprentissage parce qu'ils sont plus motivés et plus ambitieux.
- Les jeunes issus de l'immigration sont désavantagés dans leur recherche d'un apprentissage.
- Les parents issus de l'immigration préfèrent en général que leurs enfants suivent une formation de type enseignement car ils ne sont pas familiarisés avec la formation professionnelle qui n'existe souvent pas dans leur pays d'origine.
- [Lire l'article dans son intégralité.](#)

---

### > **Un nouvel outil est disponible sur orientation.ch: [l'Explorateur des métiers](#)**

Destiné aux jeunes en situation de choix professionnel, cet outil ludique d'auto-exploration fait défiler des images de professions accessibles via un apprentissage. Une fois sélectionnés par les utilisateurs et utilisatrices, les métiers s'affichent comme favoris et peuvent être téléchargés sous forme de liste. Les métiers retenus sont liés aux domaines professionnels, ce qui permet de découvrir d'autres professions du même groupe. Chaque profession est

reliée aux informations complémentaires disponibles sur [orientation.ch](http://orientation.ch). A noter également la mise en ligne de la version italienne du Test d'intérêts pour les études ([TIPE](#)). [Davantage d'informations](#) (Source : Panorama).

---

### > **Personnes atteintes dans leur santé: outil d'orientation pour les employeurs**

L'association Compasso s'engage en faveur de la (ré)insertion professionnelle des personnes atteintes dans leur santé. Elle a mis au point un [outil d'orientation](#) sous la forme d'une représentation systémique qui permet aux employeurs de comprendre plus facilement les interactions entre les différents systèmes d'intégration professionnelle. En cas d'atteinte soudaine à la santé, une réponse rapide et ciblée est impérative pour déterminer la suite des opérations et préserver l'employabilité. Cela implique de nombreuses questions: A quel moment les employeurs doivent-ils agir? Quelles sont les bonnes étapes à suivre? A qui les employeurs peuvent-ils s'adresser? (Source : Panorama)

---

### > **Gestion des MMT par le canton de Berne**

Le canton de Berne innove dans la gestion des mesures du marché du travail (MMT). Grâce à des mandats de prestations formulant des directives et des objectifs précis, il a réussi à augmenter l'impact de ces mesures. Le modèle englobe trois domaines d'action majeurs:

- 1) appel d'offres ou mandat de prestations avec directives concrètes de mise en œuvre
- 2) grille de compétences avec objectifs de réinsertion
- 3) assurance qualité.

Comme le montre un [article](#) de la revue PANORAMA (édition 5/2019), les prestataires de MMT trouvent les instruments utilisés exemplaires.

---

### > **A quoi ressembleront les carrières du futur ?**

Un livre de Grégoire Evéquo, psychologue du travail et ancien directeur général du service d'orientation et de formation professionnelle de Genève, décrit de manière très concrète à quoi va ressembler le monde du travail dans l'économie 4.0. Quelles seront les formations à privilégier ? Quelles compétences seront indispensables ? Quels sont les emplois du futur ? Comment le travail sera rétribué ? [Commander le livre](#) >> Lire [l'interview parue dans Migros Magazine du 14/11/2019](#) (Source : Newsletter Insertion Vaud)

---

### > **Prestation transitoire pour chômeurs âgés**

Le Conseil fédéral a adopté le [message et le projet](#) de nouvelle loi fédérale sur les prestations transitoires pour les chômeurs âgés. Il propose de combler ainsi une lacune dans le système de sécurité sociale. Les personnes qui arrivent en fin de droit dans l'assurance-chômage après 60 ans devraient toucher une prestation transitoire jusqu'à l'âge ordinaire de la retraite, à condition qu'elles aient exercé une activité lucrative suffisamment longtemps et qu'elles ne disposent que d'une fortune modeste. Insertion Suisse, qui avait participé à la procédure de consultation, s'en réjouit et attend de voir comment le projet sera accueilli et traité par le Parlement.

---

### > **Le rapport de monitoring le montre: l'obligation d'annoncer les postes vacants est respectée et mise en œuvre efficacement**

Le 1er novembre 2019, le Secrétariat d'État à l'économie (SECO) a publié le premier rapport sur le monitoring de l'exécution de l'obligation d'annoncer les postes vacants. Le rapport conclut que l'obligation d'annonce est respectée des employeurs et qu'elle est mise en œuvre conformément à la loi. Le 1er janvier 2020, la valeur seuil déclenchant l'obligation d'annoncer les postes vacants sera abaissée à un taux de chômage moyen de 5 %, comme prévu par la loi. Les



genres de professions concernés sont déterminés désormais d'après la nouvelle nomenclature suisse des professions. [Lire le communiqué de presse du SECO.](#)

---

**> Le risque de dépendre de l'aide sociale a augmenté pour les 46 ans et plus**

Depuis 20 ans, les villes suisses comparent leurs indicateurs de l'aide sociale. Selon une analyse de l'Initiative des villes pour la politique sociale, le taux d'aide sociale est resté stable, voire a diminué en 2018. Par contre, au cours de la dernière décennie, le risque de dépendre de l'aide sociale a sensiblement augmenté pour les personnes de 46 ans et plus. En dix ans, le taux d'aide sociale est passé de 3,3 à 4,8% chez les 56-64 ans et de 4,9 à 5,7% chez les 46-55 ans. Cette population fait face à plusieurs problématiques en même temps: changement structurel de l'économie, accès plus difficile au marché du travail, formation professionnelle inexistante ou mal adaptée, santé fragile. [Davantage d'informations](#) (Source : Panorama).

---

**> VD: miser sur l'entrepreneuriat pour intégrer les migrants**

Créé il y a deux ans, le programme "Alter Start" tire un premier bilan positif. Il s'agit d'un incubateur qui accompagne des migrants dans le lancement de leur propre microentreprise dans le canton de Vaud, en mettant à leur disposition un coaching personnalisé, une formation adaptée et un suivi pendant la première année. Le programme s'adresse notamment à des réfugiés précarisés et à des femmes, âgés de 25 à 50 ans, disposant au minimum d'un permis F et d'un niveau B2 en français, et possédant une compétence clé qu'ils souhaitent mettre à profit en tant qu'entrepreneurs. Sur les 25 bénéficiaires accueillis jusqu'ici, cinq ont retrouvé un emploi, quatre ont lancé leur microentreprise et les autres sont en train d'améliorer leurs perspectives d'avenir. "[Alter Start](#)" est

porté par la Fondation internationale pour la population et le développement (IFPD), sise à Genève. Davantage d'informations: [Bilan](#) (Source : Panorama).

---

## FORMATIONS CONTINUES

### > CAS HES-SO "Job Coaching et Placement actif"

Les inscriptions pour le CAS de la HES-SO Job Coaching et Placement actif (JCPA) sont ouvertes jusqu'au 31 décembre 2019. Toutes les informations sur les inscriptions sont [disponibles ici](#).

---

### > SAVE THE DATE - les formations 2020 d'Insertion Suisse / Lausanne

- **23 janvier** : Echange de pratiques : [Job Coaching avec des réfugiés et personnes admises à titre provisoire](#). **Il ne reste plus que 4 places disponibles pour cette journée.**
  - **29 janvier** : [Évaluation du potentiel des réfugiés et des personnes admises à titre provisoire – instruments de mise en œuvre du programme d'intégration](#).
- 

## ÉTUDES ET PUBLICATIONS

[Visiter le catalogue en ligne](#)




**Les conditions de travail se sont détériorées.** Les travailleurs et travailleuses en Suisse sont moins satisfaits de leur revenu, craignent plus pour leur emploi, ressentent davantage le stress et les charges psycho-sociales sur leur lieu de travail. En outre, pour une partie leurs efforts de formation continue ne sont pas assez soutenus comme le montre l'édition de cette année du « Baromètre Conditions de travail ». [Lire l'article de Travail Suisse.](#)



**Rapport : obtention du label fide.** Le label fide est attribué aux cours de langue qui favorisent l'intégration linguistique des participant-e-s de manière efficace, globale et durable. Il garantit que les offres de cours labellisées mettent en œuvre un système complet de caractéristiques qualitatives innovantes. Ce [rapport](#) présente un exemple de la manière dont le processus d'obtention du label fide peut être rendu efficace grâce à une coopération significative entre le canton, des expert-e-s et les prestataires de cours.



**Etude longitudinale: durcissement à l'origine de la baisse du nombre de rentes AI.** La baisse du nombre de rentes AI (-20%) observée depuis 2005 est due principalement au durcissement des critères d'éligibilité. Telle est la conclusion d'une [étude longitudinale](#) menée par

 Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Office fédéral de la statistique

Actualités	Trouver des statistiques	Services	Bases statistiques et enquêtes	Registres	L'OF
------------	--------------------------	----------	--------------------------------	-----------	------

**Plus de la moitié des personnes arrivées en fin de droits sont à nouveau actives occupées après une année.**

Depuis cinq ans, près de 38 000 personnes arrivent en fin de droits de l'assurance chômage chaque année. 55% d'entre elles retrouvent un emploi au cours de la première année après leur arrivée en fin de droits. Les personnes en fin de

l'Université de Genève dans le cadre du Pôle de recherche national LIVES. Celle-ci montre également que les mesures de réadaptation professionnelle progressent. L'accès à ces mesures et leurs effets varient toutefois grandement d'une population à l'autre. Elles bénéficient ainsi avant tout aux plus jeunes (18-35 ans). (Source : Panorama).

droits ayant réintégré le marché du travail ont cependant des salaires inférieurs à ceux des autres salariés et sont plus souvent actives dans des formes de travail atypiques. Lire la [communication de l'OFS](#).

---



**Le travail après 65 ans tente 40% des actifs, mais pas leurs employeurs.**

Environ 40% des actifs âgés entre 50 et 70 ans souhaiteraient travailler au-delà de l'âge légal de la retraite, la plupart à temps partiel. En revanche, seuls 23% des 65-69 ans étaient actifs en 2018. Ces résultats ressortent d'une enquête menée par le cabinet de conseil Deloitte. D'après cette dernière, les entreprises sont les principales responsables, parce que plus de deux tiers d'entre elles ne donnent pas la possibilité à leurs employés de poursuivre leur travail après 65 ans. Selon le [rapport](#) (en anglais), les personnes actives souhaitant travailler au-delà de l'âge de la retraite représentent une réserve de main-d'œuvre importante et

facilement mobilisable, estimée à 578'000

salariés supplémentaires. Lire le

[Communiqué de presse](#) (Source :

Panorama)

---



## NOUVELLES ADHESIONS

[GGZ@Work – Berufsintegration](#) • ZG

[Gemeinde Schübelbach](#) • SZ

[Sunshine for YOU](#) • ZH

## NOMBRE TOTAL DE MEMBRES


**235**

---

## AGENDA

2019

**23 JANVIER 2020**

 Job coaching avec des personnes  
réfugiées et admises provisoires

[Programme et inscription](#)


**29 JANVIER 2020**

 Evaluation du potentiel des réfugiés et des  
personnes admises à titre provisoire

[Programme et inscription](#)

**12 MARS 2020**

---

 Insertion professionnelle et santé mentale  
- Colloque d'Insertion Suisse  
[Programme et inscription](#)

[Agenda en ligne](#)



[Website](#)



[LinkedIn](#)



[Email](#)