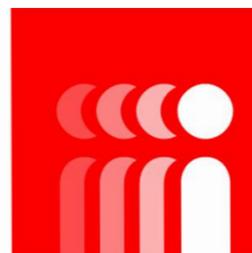


Insertion Suisse Arbeitsintegration Schweiz Inserimento Svizzera



ACTIVITÉS DE L'ASSOCIATION

> Formation continue "Réfugiés et personnes admises à titre provisoire: conditions juridiques pour leur accès au marché du travail suisse"

L'insertion professionnelle des réfugiés et des personnes admises à titre provisoire est liée à des contraintes légales. Celles-ci sont souvent peu connues des employeurs potentiels et peuvent par conséquent représenter une source d'insécurité et constituer des réactions de rejet. Mais les conseillers en insertion et autres professionnels de l'insertion professionnelle sont parfois incertains du chemin qui mène de la demande d'asile à l'installation définitive en Suisse ou des conditions juridiques pour l'accès des réfugiés et des personnes admises à titre provisoire au marché du travail suisse.

Dans le cadre de la formation continue, un intervenant de l'Organisation suisse d'aide aux réfugiés informe de manière approfondie et compréhensible au sujet de ces points forts et répondent à vos questions relatives à la pratique.

Mardi 15 novembre, de 13h30 à 17h, Lausanne

STATISTIQUES | CHÔMEURS ET PERSONNES SANS-EMPLOI EN SUISSE



Le taux de l'OFS répond aux normes du Bureau international du travail (BIT).

Il permet ainsi la comparaison internationale.

ACTUALITÉS DE L'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE

> **Nouveau portail d'information de l'orientation professionnelle, universitaire et de carrière**

La nouvelle mouture du site [orientation.ch](http://www.orientation.ch) est en ligne. C'est le travail de quatre ans d'une équipe du CSFO, en collaboration avec un groupe d'accompagnement de trois entreprises et 200 rédactrices et rédacteurs cantonaux. Les premières réactions sont positives. Parmi les principales nouveautés: accès possible par trois voies différentes (menu principal, entrée directe par groupe cible ou page d'accueil personnelle), schéma interactif qui présente les différentes voies de formation suisses, possibilité d'utilisation sur Smartphone ou tablette, etc.

www.orientation.ch

> **Ricrac, le nouvel outil pour les conseillers en personnel romands**

L'Observatoire romand et tessinois de l'emploi (ORTE) a développé un outil d'aide à l'identification des compétences et des métiers. Ricrac est le "référentiel intercantonal romand sur les activités et les compétences". Il a été mis en ligne en octobre 2015 avec pour objectif de disposer d'un moteur de recherche permettant d'identifier les compétences et les activités des demandeurs d'emploi par les conseillers en personnel.

www.ricrac.ch

> **Nouvelle plate-forme d'emplois pour les réfugiés et les personnes admises à titre provisoire**

Les réfugiés reconnus et les personnes admises à titre provisoire restent durablement en Suisse. Ici, ils peuvent et doivent travailler. jobs4refugees.ch a été lancé par l'Office de consultation sur l'asile (OCA) et représente la première plate-forme d'emplois qui est destinée aux employeurs dans le canton de Berne. En quelques clics, les entreprises intéressées peuvent annoncer leurs places vacantes et par ce biais, trouver des personnes qualifiées issues du

domaine de l'asile. En outre, les entreprises sont soutenues, si besoin, pour les formalités et les autorisations de travail. jobs4refugees.ch est un outil facile et clair pour encourager l'intégration des personnes réfugiées ou admises à titre provisoire sur le marché du travail.

> Bourse des places d'apprentissage pour jeunes en situation de handicap

Le nouveau portail lehreundhandicap.ch permet aux jeunes en situation de handicap de trouver des entreprises formatrices qui reconnaissent et encouragent leurs aptitudes. Le portail est le fruit d'un projet réunissant la fondation MyHandicap, l'association Lehrstellenbörse et Infoclic (promotion de l'enfance et de la jeunesse en Suisse). Des places d'apprentissage dans tout le pays et différents niveaux de formation y sont listés. Le portail propose des places d'apprentissage dans des institutions protégées, mais aussi dans des entreprises privées qui donnent une chance aux jeunes en situation de handicap.

www.lehreundhandicap.ch

> Réfugiés employés dans l'agriculture: premier bilan positif

La première année sur les trois prévues du projet d'intégration dans l'agriculture de réfugiés reconnus ou admis provisoirement s'est achevée sur un bilan positif. L'objectif 2015 a été atteint du fait du placement de 13 réfugiés. Les réactions recueillies auprès des employeurs et des employés concernés attestent la satisfaction des deux parties. Tous les protagonistes, y compris l'Union suisse des Paysans et le Secrétariat d'État aux migrations, ont été confrontés à des défis qui leur ont permis d'accumuler de précieuses expériences.

[Plus d'informations](#)

> VS: projet de formation et d'intégration des réfugiés dans l'hôtellerie-restauration

Le 29 juillet dernier, le Département de la santé, des affaires sociales et de la culture du canton du Valais a procédé à la réouverture du restaurant de l'auberge « le Temps de vivre » aux Mayens de Chamoson. Cet établissement

occupera des personnes bénéficiaires de l'aide sociale, résidant en Valais ou issues de la migration, engagées dans un processus d'insertion socioprofessionnelle. Elles recevront une formation pratique basée sur l'exercice des métiers de la restauration. Le restaurant sera ouvert au public du mercredi au dimanche, de 7h à 23h et offrira des mets traditionnels et exotiques.

[Plus d'informations](#)

> **VD: rapport d'activité 2015 du Service de l'emploi**

Le Service de l'emploi (SDE) du canton de Vaud a publié son rapport d'activité 2015. Durant cette année, plus de 10'500 postes vacants, acquis suite à 5'200 visites en entreprises ont été mis à disposition des chômeurs et dans le même temps plus de 7'200 demandeurs d'emploi ont bénéficié chaque mois d'une mesure de formation ou d'insertion professionnelle. 22'125 chômeurs, dont 1500 bénéficiaires du Revenu d'insertion (aide sociale) ont retrouvé un emploi en 2015.

[Rapport d'activité](#)

> **ORP: l'interprétariat communautaire, moyen inutilisé**

Les ORP sont de plus en plus souvent confrontés à des personnes de langue étrangère. Leurs conditions linguistiques et socioculturelles rendent la compréhension et la recherche d'un emploi plus difficiles. Pourtant, la plupart des ORP ne travaillent pas avec des interprètes communautaires professionnels, comme le montre une étude réalisée sur l'importance de l'interprétariat communautaire dans les institutions de la CII (collaboration interinstitutionnelle).

[Plus d'informations](#)

[Guide de la collaboration avec les interprètes communautaires](#)

FORMATION CONTINUE

> **Certificats fide: 20% de réduction pour les membres chez PROactif Formations**

PROactif Formations délivre les trois modules fide suivants: "Enseignement sur

la base de scénarios selon les principes de fide", "Didactique des langues étrangères et secondes" et "Migration et interculturalité". Il s'agit notamment d'accompagner les migrantes et migrants dans leur apprentissage dans le respect de leur identité socio-culturelle ou d'encourager l'acquisition de la langue étrangère. **Pour les membres d'Insertion Suisse, PROactif offre 20% de rabais sur l'inscription à ces formations.**

[Plus d'informations sur les formations](#)

ÉTUDES ET PUBLICATIONS

Retrouvez toutes ces publications, avec des commentaires complets, sur notre catalogue en ligne.

[Visiter le catalogue en ligne](#)



L'ESPA en bref 2015

L'enquête suisse sur la population active

Enquête suisse sur la population active 2015

Depuis 1991, l'Office fédéral de la statistique (OFS) réalise chaque année l'[enquête suisse](#) sur la population active (ESPA) sur mandat du Conseil fédéral. Cette enquête téléphonique auprès des personnes livre des données représentatives sur la structure socio-économique de la population résidente permanente de la Suisse et sur sa participation à la vie active. L'ESPA est réalisée auprès d'un échantillon représentatif reposant sur environ 125'000 interviews annuelles.

SOCIAL SCIENCES

When lives are put on hold: Lengthy asylum processes decrease employment among refugees

Des procédures d'asile plus courtes réduisent le chômage

Selon les résultats d'une nouvelle [étude](#), la période durant laquelle les requérants d'asile attendent sur la décision d'asile est en lien direct avec leur intégration sur le marché du travail. L'évaluation des données des requérants d'asile qui ont demandé l'asile en Suisse entre 1994 et 2004 démontrent qu'une année d'attente supplémentaire réduit la probabilité de trouver un emploi de 4-5 pour-cent. Cet effet demeure également constant concernant différents sous-groupes comme le sexe, la provenance ou l'âge à l'arrivée en Suisse. Ces résultats mènent à la conclusion qu'une réduction du temps d'attente de la décision d'asile peut contribuer à réduire les dépenses publiques et mieux exploiter le potentiel économique des réfugiés grâce à une



Indicateurs du marché du travail 2016

Indicateurs du marché du travail 2016.

La [publication](#) fournit des repères parmi la vaste gamme des données sur l'emploi. L'information y est structurée de manière à procurer une vue d'ensemble du marché suisse du travail et des statistiques qui s'y rapportent. Parmi les domaines traités, on trouve l'activité professionnelle, les heures de travail, le chômage, les places vacantes, les aspects dynamiques du marché du travail, la structure et l'évolution des salaires et la comparaison de certains indicateurs avec ceux d'autres pays.

meilleure insertion sur le marché du travail.

DEMANDE DE PERSONNEL QUALIFIÉ ET BESOIN DE FORMATION DANS LE CHAMP DU TRAVAIL SOCIAL: UN APERÇU DES DIFFÉRENTES PROFESSIONS SOCIALES ET DOMAINES D'ACTIVITÉS



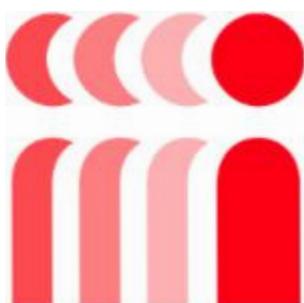
IWSB – Institut für Wirtschaftsstudien Basel
(Institut d'études économiques de Bâle)
Département: Travail

Rapport final | 14.06.2016

Besoin de main-d'œuvre qualifiée et de formation dans les professions sociales

L'[étude](#), au nom de SAVOIRSOCIAL, démontre que, d'ici à 2024, dans les domaines d'accompagnement et d'encadrement des enfants, des adolescents, des personnes en situation de handicap ou des personnes âgées, environ 45'000 à 59'000 employés qualifiés supplémentaires seront nécessaires. Au cours des 20 dernières années, le domaine social a enregistré une hausse annuelle de l'emploi d'environ cinq pour cent par an. Les trois domaines d'activité étudiés – Accompagnement d'enfants et d'adolescents, Accompagnement de personnes en situation de handicap et Encadrement de personnes âgées – emploient actuellement environ 97'000 personnes. Parmi les travailleurs se trouvent plus de femmes (81%) et des jeunes personnes (35% des personnes ont moins de 30 ans), ainsi que relativement peu d'étrangères/étrangers (12%). Le taux d'occupation à temps partiel est relativement élevé (64%), au même titre que le nombre de travailleurs sans diplôme professionnel spécifique (selon les professions, jusqu'à 30%). En 2015, près de la moitié des entreprises interrogées (47%) étaient confrontées à des problèmes de recrutement de personnel. Selon l'étude, la demande de personnel supplémentaire nécessaire sera

en grande partie couverte par les nouveaux jeunes diplômés. Parallèlement, la branche sociale restera dépendante de main-d'œuvre étrangère.



NOUVELLES ADHÉSIONS

- > [Jugendprojekt Lift](#) • Berne BE
- > [travailPLUS](#) - Stiftung Heilsarmee Schweiz • Berne BE
- > [CM Integra GmbH](#) • Burgdorf BE
- > [Stiftung work4you](#) • Zürich ZH

NOMBRE TOTAL DE MEMBRES

197

AGENDA 2016

9 SEPTEMBRE

Journée d'étude sur la gestion du travail social "Quand la gestion du travail social rend malade" à Lausanne

[Programme](#)

9 SEPTEMBRE

Journée nationale "Rupture d'apprentissage: coûts, tendances et opportunités"

[Programme](#)

14 SEPTEMBRE

Numérique: opportunités et défis pour la formation

[Programme](#)

16 SEPTEMBRE

Conférence du réseau national "Inclusion numérique en Suisse": Egalité des chances dans la société de l'information - une utopie?

[Programme](#)

22 SEPTEMBRE

 Rencontre groupes régionaux Insertion Suisse

25 OCTOBRE

 Formation continue fide à Lausanne

[Programme](#)

15 NOVEMBRE

 Formation continue "Droits et devoirs des réfugiés et des personnes admises à titre provisoire sur le marché du travail suisse" à Lausanne

[Programme](#)

17 NOVEMBRE

Journées nationales "Soutien et accompagnement en formation professionnelle initiale"

[Programme](#)

22 NOVEMBRE

Conférence nationale contre la pauvreté

[Programme](#)

5 AVRIL 2017

 Assemblée générale Insertion Suisse

4 SEPTEMBRE 2017

Deuxième conférence nationale contre la pauvreté

11 OCTOBRE 2017

 Rencontre groupes régionaux Insertion Suisse