

Prise de position

Insertion professionnelle des travailleuses et travailleurs âgé-e-s

1. Contexte

▪ Statistique*

Les travailleuses et travailleurs âgés sont en général moins concerné-e-s par le chômage et par l'inactivité. Toutefois, la durée du chômage a tendance à augmenter avec l'âge. Les seniors ont souvent plus de difficultés à retrouver un emploi. De plus, le nombre de travailleurs qui arrivent au bout de leurs indemnités chômage est plus élevé chez les personnes de plus de 55 ans, comme les allocataires de l'aide sociale plus nombreux dans ce groupe.

▪ Pénurie de main d'œuvre

Or, la Suisse est confrontée à une forte pénurie de personnel qualifié, tendance qui va encore se renforcer durant les prochaines années. Forte de ce constat, la Confédération a lancé en 2012 une initiative visant à combattre cette pénurie, avec pour objectif de mieux exploiter le potentiel indigène, notamment celui des travailleurs âgés.

▪ Conférence nationale sur le thème des travailleurs âgés

En acceptant le postulat Rechsteiner en 2014, le Parlement avait chargé le Conseil fédéral d'organiser une conférence nationale sur le thème des travailleurs âgés. Sous la direction du ministre de l'économie Johann N. Schneider-Ammann, la conférence s'est tenue à trois reprises, avec la participation de représentant-e-s de l'administration fédérale et des cantons ainsi que des partenaires sociaux. Elles ont donné naissance à des mesures non obligatoires et non contraignantes dans les domaines de la réinsertion, de la qualification professionnelle et de la sensibilisation. Or, aucune décision d'ordre légal ou qui viserait à une augmentation des ressources dans ce domaine n'a été prise à ce jour. La quatrième conférence aura lieu le 26 avril 2018.

2. Expériences issues de l'insertion professionnelle

Insertion Suisse, l'Association faîtière nationale de l'insertion socioprofessionnelle, réunit quelques 220 organismes de toute la Suisse, qui ont pour mission de soutenir les personnes dans leurs démarches d'insertion ou de réinsertion dans le monde du travail. Il a été constaté sur le terrain que les seniors étaient confrontés à des enjeux et des problématiques spécifiques, qui devraient être pris en considération lors de la conception des mesures.

3. Demandes d'Insertion Suisse

Pour Insertion Suisse, la mise en place de mesures d'information et de sensibilisation n'est pas suffisante pour lutter contre le nombre croissant de travailleurs âgés touchés par le chômage de longue durée et pour assurer leur retour vers l'emploi. En perspective de la quatrième conférence nationale du 26 avril 2018 sur le thème des travailleurs âgés, Insertion Suisse lance un appel à toutes et tous les participant-e-s de la conférence à s'accorder sur des mesures concrètes et propose les recommandations suivantes :

▪ Un accompagnement individuel plus long et plus intensif, coaching personnalisé

Les personnes de plus de 55 ans devraient bénéficier d'un accompagnement plus intensif et illimité

dans le temps, et avoir droit de façon systématique à un coaching personnalisé. Le soutien à l'insertion professionnelle des 55+ (AC, AI, ASE) devrait être en principe illimité financièrement et dans le temps.

- **Plus de possibilités de se qualifier avec le financement adéquat**

Il faut développer les possibilités de se qualifier (formation continue, requalification, formation de rattrapage) pour les personnes de plus de 55 ans et prévoir assez de financement à cette fin.

- **Une application accrue des allocations d'initiation au travail AIT**

Pour les plus de 55 ans, des AIT devraient être accordées jusqu'à 24 mois.

- **L'élaboration de concepts et de mesures d'insertion qui correspondent aux parcours de vie des plus de 55 ans**

Tous les cantons possèdent un concept et des mesures d'insertion spécifiques, adaptées aux parcours des personnes de plus de 55 ans.

- **Des programmes d'insertion sociale pour les travailleurs de plus de 55 ans qui ont peu de chance de réintégrer le marché du travail**

Dans tous les cantons, les plus de 55 ans qui ont des difficultés à intégrer le marché du travail ont la possibilité de participer à un programme d'insertion sociale.

- **Une collaboration plus étroite entre l'aide sociale et l'ORP**

Il est urgent de renforcer la collaboration entre l'aide sociale et l'ORP pour accompagner les travailleurs âgés sur le marché du travail.

- **Une stratégie interinstitutionnelle**

Tous les cantons devraient être tenus de concevoir et de réaliser une stratégie interinstitutionnelle encourageant l'insertion professionnelle des travailleurs âgés. L'administration fédérale est pour sa part responsable de surveiller la mise en place des stratégies cantonales et produit également des rapports à ce sujet.

Approuvé par le comité d'Insertion Suisse le 22 février 2018

* **Taux de chômage** 2017: 3.3% (moyenne); 3.1% (55+)

Taux de sans emploi 2016: 4.6% (moyenne); 3.7% (55+)

Chômage de longue durée (> 1 année) 2017: 45.2% des chômeurs ont 50 ans ou plus

Taux d'aide sociale 2015: 3.2% (moyenne), 2.8% (55+) +53% en six ans, plus forte augmentation parmi tous les groupes d'âge !